



Максим Константинович Глебовицкий,
генеральный директор ОАО «Саста»

Дорогие заводчане!

Хочу от всей души поздравить вас с юбилеем нашего завода. Почти полвека «Саста» работает и выпускает лучшие токарные станки в стране. И хотя этот срок, по меркам жизни российского машиностроительного предприятия, небольшой. Но как раз за эти 45 лет случалось разное: от промышленного роста и заказов, до экономического спада по всей стране.

Но завод выживал в любые времена и продолжал работать. И в этом огромная ваша заслуга – заслуга всего трудового коллектива «Састы»: от только начинающих свой трудовой путь учеников, до наших уважаемых ветеранов, которые всю свою жизнь посвятили заводу. Именно благодаря им, мы сегодня с уверенностью можем говорить, что «Саста» – лидер отечественной станкостроительной отрасли.

С 2017 года мы проводим техническое перевооружение производства: закуплено и частично введено в эксплуатацию новое оборудование на Литейный завод, дооснащен термический, сварочный и заготовительный участки, метрологическая служба. Ведь современное высокоточное и высокотехнологичное оборудование невозможно выпускать с помощью морально устаревшей техники.

Мы подняли на новый уровень контроль качества выпускаемой продукции, особенно в том, что касается эргономики станков, и работу с возможными рекламациями.

Улучшены условия труда рабочих – постепенно проводим ремонты, повышаем уровень заработной платы, находим порядок в планировании и на производстве.

Конструкторский центр работает над новыми моделями оборудования. В прошлом году мы выпустили новый токарный обрабатывающий центр HT500, полностью разработанный нашим предприятием. Станок был хорошо встречен на выставке в Москве. В этом году повезем его на центральную машиностроительную выставку в Германию, в Ганновер.

Постепенно возрождаем экспортные поставки. Партия трубонарезных станков была поставлена в страны Латинской Америки. Таким образом, мы расширяем рынки сбыта. И это очень приятно. Не так много продукции из России, особенно, что касается высокотехнологичного оборудования, востребовано на внешнем рынке. Но станки «Састы», по-прежнему, покупают.

30 мая 2018 года я приступил к работе на станкостроительном заводе «Саста». И самое главное, что я могу отметить за это время, на заводе у всех есть желание работать: и у рабочих, и у руководителей.

Уверен, что и в дальнейшем завод сохранит эту положительную динамику. Очень важно, чтобы работой нашего предприятия гордились не только заводчане, жители города Сасово и Рязанской области, но и весь машиностроительный комплекс нашей страны и потребители нашей станочной продукции.



45 лет

стакостроительному заводу «Саста»



Диана Евгеньевна Каледина,
генеральный директор
АО «Балтийская Промышленная Компания»

Дорогие заводчане!

45-летие «Састы» – это, в первую очередь, ваш праздник. Завод строился, производил и производит продукцию силами вот уже нескольких поколений сасовцев. Это очень важно. Ведь завод – это в первую очередь люди. С их желаниями, стремлениями, возможностями.

И сейчас время новых возможностей. На предприятиях монтируется новое оборудование, повышается качество производимой продукции и, главное, разрабатываются модели новых современных станков. Пока мы трудимся, существует и отечественное станкостроение.

Реализуют возможности не руководство и собственники, а простые люди, работающие руками, которые гордятся своим рабочим местом и продукцией, которую они создают. Несмотря на удаленность Санкт-Петербурга и Сасово, совместная работа над многими проектами объединяет нас, и мы незримо становимся одним целым, одной командой.

Мы, сотрудники «Балтийской Промышленной Компании», как часть вашего большого коллектива, радуемся и разделяем сегодня вашу большую трудовую победу и ставим задачи достижения новых горизонтов.

Особенно хотелось отметить, что в небольшом городе Сасово, с населением менее чем 30 000 человек, находится предприятие, занимающее ВТОРОЕ место в много-миллионной Российской Федерации по объемам выпуска станочной продукции. Почему не первое?! Думаю, нам будет над чем подумать и потрудиться в ближайшую пятилетку, до следующего юбилея.

Поздравляю вас с 45-летием!

Всем работникам «Састы», их близким и семьям желаю, конечно же, здоровья, счастья, мира и благополучия!



СТАНКОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «САСТА» ОТМЕТИЛ 45-ЛЕТИЙ ЮБИЛЕЙ

14 марта 1974 года был подписан Приказ №71 Министерства станкостроительной и инструментальной промышленности СССР о сдаче в эксплуатацию первой очереди Сасовского завода – четырёх первых пролетов главного корпуса. Именно с его строительства начался бурный рост небольшого районного города Сасово. В город приезжали выпускники профтехучилищ и ВУЗов Москвы, Рязани, Курска, Тамбова, Владимира и других городов. Выпускники местных школ отправлялись для обучения в технические ВУЗы столицы. Для молодых специалистов быстрыми темпами создавалась социальная сфера. Завод стал настоящей кузницей кадров.

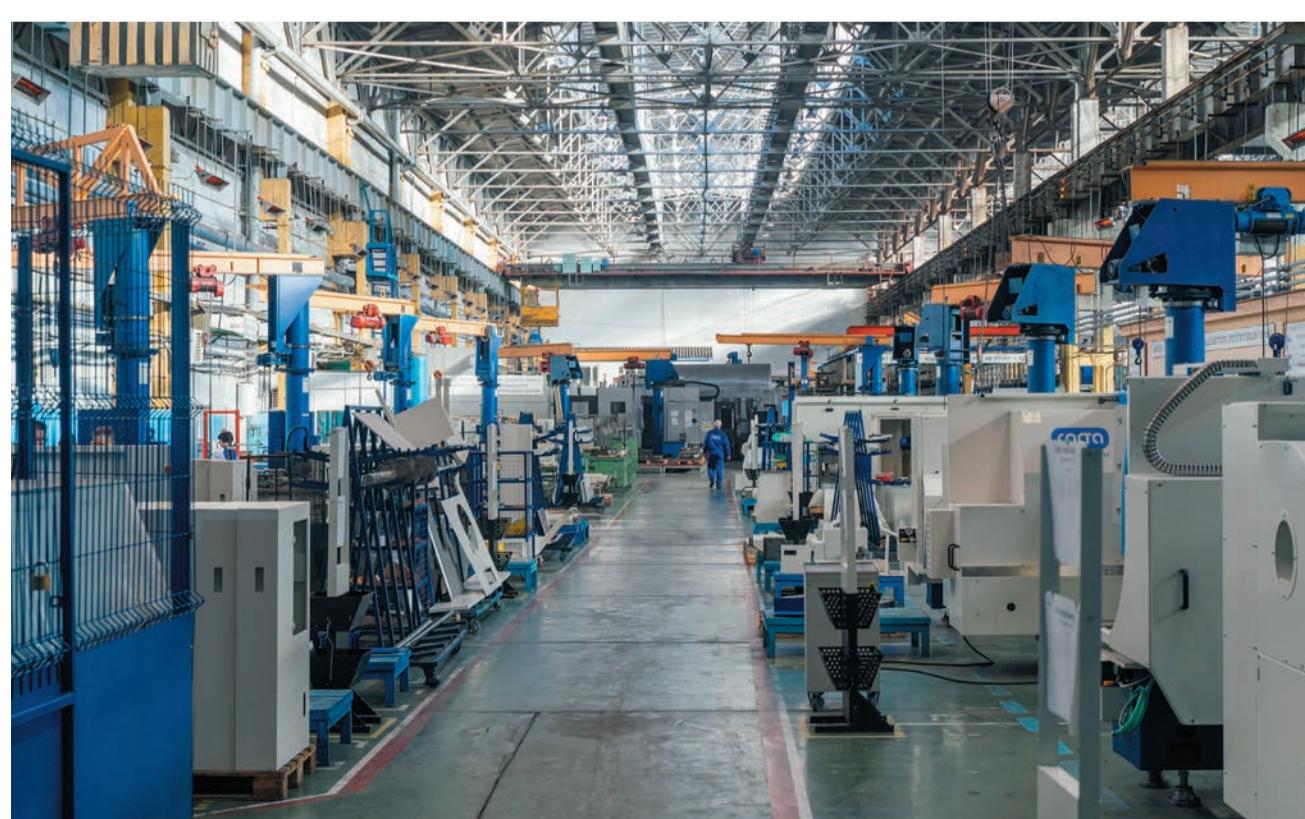
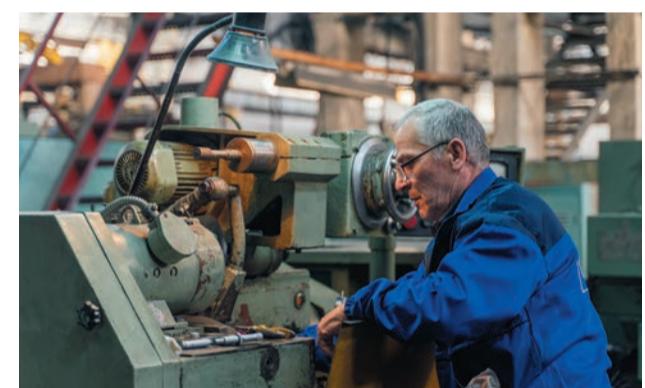
Сегодня «Саста» – это один из крупнейших действующих российских станкостроительных заводов. На предприятии трудится почти 600 человек, включая сотрудников Сасовского литейного завода. Основное направление деятельности предприятия – полный цикл производства металлообрабатывающих станков.

«Саста» производит станочное оборудование, которое эксплуатируется на предприятиях тяжелого машино-

строения, энергетики, авиакосмической и оборонной промышленности, судостроения и транспорта. Это – стратегически важная сфера, от которой зависит технический потенциал и независимость нашей страны.

В праздновании юбилея приняли участие представители областной и местной администрации, госкорпораций «Росатом», «Ростех», «Роскосмос», «Балтийской Промышленной Компании», руководство ведущих промышленных предприятий страны, ВУЗов, сотрудники и ветераны завода.

Для участников мероприятия была проведена экскурсия по производственным цехам станкостроительного завода «Саста» и «Сасовского литейного завода»: конструкторское бюро, литейное производство, заготовительное производство, участок термообработки, механообрабатывающее производство, участок электромонтажа, участок сборки среднеразмерных станков, участок сборки крупногабаритных, тяжелых и специализированных станков.





В рамках пленарного заседания и рабочей сессии состоялось обсуждение текущего состояния станкоинструментальной отрасли; возможностей технического перевооружения и модернизации российских производств на примере Сасовских заводов; путей использования инновационных технологий (аддитивные технологии, индустрия 4.0) на машиностроительных предприятиях страны; а также вопросов «кадрового голода» и способов их решения.

Торжественную церемонию награждения открыл заместитель председателя Правительства Рязанской области Олег Любомирович Харивский.

«За 45 лет завод «Саста» стал одним из флагманов отечественного станкостроения и вошел в число крупнейших предприятий ЦФО. Во многом это заслуга коллектива. Благодаря грамотному руководству, профессиональному и ответственной работе каждого сотрудника предприятие успешно развивается, осваивает новые рынки сбыта», – сказал О. Л. Харивский. Он подчеркнул, что продукция завода востребована в таких стратегических направлениях, как топливно-энергетический комплекс, нефтегазовая промышленность, ОПК, автомобильная и железнодорожная отрасль.



Заместитель директора департамента станкостроения и инвестиционного машиностроения Дмитрий Владимирович Никитин отметил заслуги станкозавода «Саста», его трудового коллектива и ветеранов: «Убежден, что деловой настрой и самоотверженный каждодневный труд коллектива и впредь позволят определять верные ориентиры в работе, а развитие компетенций и применение передовых производственных решений будут способствовать развитию отечественного машиностроительного комплекса, его техническому обновлению и

продвижению на рынок нового высокотехнологичного оборудования». Также Никитин Д. В. подчеркнул, что станкозавод «Саста» занял второе место по объемам производства среди предприятий-производителей станочного оборудования за 2018 год по данным ассоциации «Станкоинструмент».



Виталий Викторович Гилев, начальник отдела модернизации производства Объединенной Судостроительной Корпорации сделал акцент на «опыт предыдущих поколений, богатейший технический потенциал», а также «сплав опыта и традиций, профессионализма, инноваций и творческого подхода к делу», что на протяжении 45 лет позволяет станкостроительному заводу «Саста» «браться за самые сложные проекты и успешно их реализовывать».



Максим Константинович Глебовицкий, генеральный директор станкостроительного завода «Саста» и «Сасовского литьевого завода» поздравил сотрудников и ветеранов предприятия, а также рассказал о программе технического перевооружения. Также были кратко обрисованы планы на будущее: расширение модельного ряда «Саста» и активная работа с экспортными поставками.



Первый заместитель генерального директора станкостроительного завода «Саста» по производству Шаталов Виктор Иванович выразил уверенность, что при активной работе завод станет «...лучшим предприятием станкостроительной отрасли страны, которое делает качественное оборудование, и производственные мощности предприятия будут загружены на годы вперед».



Заместитель главы администрации города Сасово Гайдова Нелли Николаевна отметила важность «Састы», как градообразующего предприятия: «Сегодня можно с уверенностью сказать, что история развития города Сасово во многом связана с этим крупнейшим предприятием. Именно с его строительства и ввода в эксплуатацию начался бурный промышленный рост нашего города».



45 лет

стакостроительному заводу «Саста»

Финансовый директор «Балтийской Промышленной Компании» Чуркин Юрий Владимирович подчеркнул важность и вклад каждого отдельно взятого сотрудника в общее дело, а также уникальный опыт трудовых династий «Састы»: «*Наверное, все знают, что более 10 трудовых династий насчитывает история предприятия. На слуху Митяевы, Авдеевы, Поляковы, Живоглядовы, Аладышевы, Акимовы. Это очень важно. Ведь завод – это, в первую очередь, люди.*



В РАМКАХ ТОРЖЕСТВЕННОГО МЕРОПРИЯТИЯ СОСТОЯЛОСЬ ВРУЧЕНИЕ НАГРАД МАШИНОСТРОИТЕЛЯМ И ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ.

Ценный подарок от губернатора Рязанской области получил **Бакулин Иван Семенович** – токарь-расточник, участник обработки корпусных деталей. Иван Семенович – заслуженный машиностроитель, один из самых грамотных специалистов на производстве. В прошлом году он отметил 70-летний юбилей. Но при этом продолжает активно трудиться, обслуживает высокоточный станок DIXI, на котором обрабатываются самые сложные детали, где точность определяется в микронах.



Памятным знаком «Благодарность от земли Рязанской» был награжден **Спирин Николай Васильевич** – токарь, участник обработки мелких деталей. Николай Васильевич проработал 42 года на нашем предприятии. Занимается изготовлением самых сложных деталей для опытных образцов. Неоднократно представлял станкостроительный завод «Саста» на областных конкурсах профессионального мастерства «Лучший токарь» и каждый раз завоевывал призовые места.

Памятный знак «За усердие» получили **Шабалина Мария Николаевна** – ведущий инженер технолог-программист, технологический отдел и **Винокуров Сергей Владимирович** – наладчик станков с ЧПУ, сборочный цех. Мария Николаевна на предприятии с 1986 года, практически на одном рабочем месте. За это время менялся лишь уровень ее квалификации. Именно при ее непосредственном участии велась огромная работа по внедрению управляющих программ на специальных

сложных станках с ЧПУ, которые сегодня так необходимы оборонно-промышленному комплексу России. Сергей Владимирович пришел на завод учеником. Получив хорошие производственные навыки и имея неплохую теоретическую подготовку, в полной мере освоил всю гамму выпускаемых станков. И уже через 2 года был признан лучшим молодым рабочим. Все новые модели станков с числовым программным управлением, которые сегодня осваиваются на предприятии, отлаживаются и запускаются при его непосредственном участии.

Почетной грамотой от администрации города Сасово был награжден **Шибитов Владимир Иванович** – наладчик станков с ЧПУ, ремонтная служба. Владимир Иванович – заслуженный машиностроитель. Его трудовой стаж на заводе насчитывает 44 года. Практически со дня основания завода и по сегодняшний день он ни разу не изменил своей профессии. В его обязанности входит обслуживание и ремонт высокотехнологичного оборудования, на котором изготавливается номенклатура выпускаемой предприятием продукции. Работа очень ответственная, так как любые, даже незначительные потери по простоям оборудования, влекут за собой серьезные последствия.



Почетной грамотой от администрации города Сасово был награжден **Антипов Сергей Николаевич** – электросварщик ручной сварки, сварочно-заготовительный участок. Сергей Николаевич является одним из самых грамотных и опытных рабочих. Знает все тонкости своей специальности, может разобраться в самых сложных ситуациях и принять правильное решение. В течение многих лет удостаивался высокого звания «Отличник качества». Умение сплачивать и нацеливать коллектив на выполнение поставленных задач и находить верные решения в трудных ситуациях помогает ему, как бригадиру, постоянно выполнять плановые производственные показатели.



Почетной грамотой от администрации города Сасово был награжден **Ли Юрий Владимирович** – фрезеровщик, сварочно-заготовительный участок. Юрий Владимирович начинал трудовую деятельность учеником фрезеровщика. С первых дней зарекомендовал себя очень трудолюбивым и усердным работником, но это и не удивительно, так как сам он из многодетной семьи, поэтому к труду был приучен с самого раннего детства. Отличительной особенностью его характера, наряду с профессиональными качествами, можно назвать скромность и доброжелательность, за это его и уважают в трудовом коллективе.

Награды «За преданность заводу» получили: **Живоглядов Николай Федорович** – шлифовщик, участок обработки мелких деталей; **Евтеев Алексей Дмитриевич** – зубошлифовщик, участок обработки мелких деталей; **Першиков Александр Семенович** – шлифовщик, участок обработки мелких деталей; **Козлов Николай Александрович** – инженер, служба логистики; **Мулина Людмила Петровна** – старший инспектор, служба управления персоналом; **Бичерова Вера Васильевна** – архивариус, служба главного инженера.

Это те сотрудники предприятия, кто уже давно заслужил право на отдых, но остается верным родному заводу и продолжает трудиться. Исчисление их трудового стажа начинается с 1974 года. За это время «работники долгожители» стали профессионалами своего дела и передают опыт молодым специалистам.

Заводской награды «За профессионализм и доблестный труд» были удостоены: **Парватова Марина Николаевна** – маляр, сборочный цех; **Гусева Лилия Николаевна** – слесарь-электромонтажник, сборочный цех; **Синяков Алексей Юрьевич** – фрезеровщик, участок обработки корпусных деталей; **Шалдаев Евгений Александрович** – слесарь-ремонтник, ремонтная служба; **Огнев Игорь Владимирович** – токарь-расточник, участок обработки мелких деталей; **Авдеев Игорь Владимирович** – шлифовщик, участок обработки мелких деталей; **Пичугин Сергей Александрович** – слесарь, сварочно-заготовительный участок; **Федотов Владислав Владимирович** – слесарь-инструментальщик, служба логистики; **Сергеев Дмитрий Вячеславович** – термист на установках ТВЧ, участок термической обработки; **Сакирин Павел Сергеевич** – ведущий инженер-конструктор, конструкторский отдел, а также **Шаталов Виктор Иванович** – первый заместитель генерального директора станкостроительного завода «Саста» по производству.

«Саста» по праву считается кузницей специалистов, с которыми можно воплощать самые смелые проекты. И те, кто был удостоен этой награды – это люди, которыми гордится завод. Эту номинацию можно смело назвать наградой признания, признания трудовых заслуг, мастерства и профессионализма.

Заслуженные награды получили и ветераны станкостроительного завода «Саста».

Награду «Благодарность за многолетний труд» получил Самарин Николай Петрович. Николай Петрович в прошлом токарь-расточник, 36 лет жизни отдано родному заводу. Многие из его учеников до сих пор трудятся на предприятии. И ведь именно он привил им любовь к рабочему ремеслу, уважение к рабочему человеку.

Курдачёва Вера Афанасьевна. Вера Афанасьевна работала заводе с 1973 года – первая крановщица мостового крана. По направлению обучалась профессии на московском заводе автоматических линий. Ветеран труда. Более 30 лет проработала на станкостроительном заводе.

Ровкина Нина Петровна. Нина Петровна вместе с семьей переехала на строящийся в Сасово завод – она занималась комплектованием кадров. Со всей страны ехала молодежь, и именно она всех трудоустраивала, учила и налаживала их быт. Пожалуй, нет ни одного человека на заводе и в городе, который бы не знал Нину Петровну. На заслуженный отдых ушла в 72 года, но и сегодня, несмотря на солидный возраст, является председателем совета ветеранов и активно участвует в общественной жизни города.



В ответном слове Нина Петровна вспомнила, как был основан и возводился станкостроительный завод «Саста»:
«Сюда пришли мы молодыми,
Здесь обрели друзей, семью.
И столько лет работали все вместе
В одном несломленном строю!»

Для всех гостей праздника выступили: народный песенный ансамбль «Субботея», победители и лауреаты всероссийских конкурсов, ансамбль спортивных бальных танцев «Креатив», экс-солистка группы «Ленинград» Юлия Коган и советский и российский композитор, певец, заслуженный деятель искусств Российской Федерации, член Союза Композиторов и Союза Кинематографистов России – Игорь Корнелюк!

Ведущими мероприятия выступили **Максим Брызгалин** – актер и телеведущий, обладатель ТЭФИ за телепрограмму «День ангела» и **Юлия Лазарева** – старший менеджер по персоналу. Юлия ни разу до этого не выступала на сцене перед большой аудиторией. Однако ее дебют перед полным зрительным залом (более 400 заводчан, ветеранов и гостей праздника) был единодушно отнесен, как достойный и профессиональный, всеми зрителями праздничного концерта.



45 лет

стакостроительному заводу «Саста»

ПОДВОДЯ ИТОГИ...



Виктор Иванович Шаталов,
первый заместитель генерального директора
ОАО «Саста» по производству

Основное направление деятельности современной «Састы» – полный цикл производства металлорежущих станков: от проектирования и литья до финальной сборки.

Технологические возможности предприятия позволяют производить изделия любой степени сложности. Станкостроительный завод «Саста» осуществляет механическую обработку сложных корпусных деталей. Станочный парк завода насчитывает более 200 единиц оборудования.

Наше предприятие отличается не только современным оборудованием, но и организацией управления. Новый технологический уклад вынуждает предприятие работать в «смешанной схеме», то есть сочетать серийное производство с выполнением отдельных заказов. В производственной деятельности одинаково важную роль играют как точное соблюдение сроков поставки, так и оптимизация ресурсов предприятия. Для решения таких задач необходимо планирование – определение целей и задач предприятия на определенную перспективу, анализ способов их реализации и ресурсного обеспечения.

Производственное планирование состоит из нескольких этапов:

- Разработка на основе производственной программы оперативных планов изготовления продукции;
- Диспетчирование – непрерывный оперативно-производственный учет, контроль и регулирование выполнения планов посредством оперативного устранения возникающих в процессе производства отклонений.



Составлен и утвержден расширенный план производства на 2019 год по номенклатуре станков с определенной трудоемкостью и сроками выполнения работ по подразделениям. В 2019 году планируем изготовить 125 станков: мод. СА500-600С – универсальные; СА500-600СФ, СА700-800СФ, СА983СФ, СА1100-1250СФ, СА750-1000СФК (направляющие качения); также в планах изготовление станка НТ500С10Ф4.



На основании плана:

- Разработаны сетевые графики по обеспечению механического производства заготовками и материалами, а также графики сдачи деталей на СГД под план сборочного цеха;
- Разработан регламент прохождения партии в производстве;
- Находится на внедрении общий сетевой график по производству станков от даты заключения контракта до отгрузки станка заказчику.

ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2018 ГОД

Механическое производство в 2018 году увеличило объем изготовленных деталей в среднем на 19% относительно 2017 года, при этом численность основных рабочих уменьшилась на 14%. В 2017 году основных рабочих было – 71 человек, в 2018 году – 61 человек. Среднесуточная выработка составила 353,5 н/ч.

Освоена механическая обработка деталей по чертежам заказчика. Освоена обработка корпусных деталей из литья, поставляемого Сасовским литейным заводом.

Подводя итоги 2018 года хочу отметить хорошую стабильную работу УОКД под руководством начальника Панина А. Н.

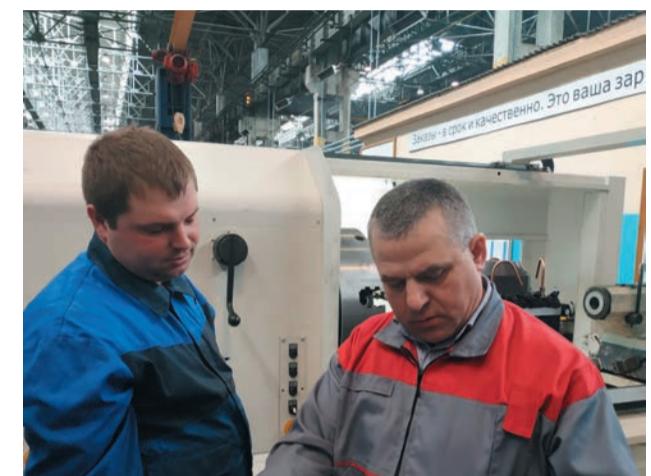
При этом упомянуть нестабильную работу УОМД.



Сборка станков производится из деталей и узлов, изготовленных на нашем предприятии.

В 2018 году изготовлено и отгружено заказчику 82 станка, что на 13 станков больше, чем в 2017 году, в том числе изготовлен совершенно новый станок наклонной компоновки НТ500С30Ф4К – многофункциональный токарный обрабатывающий центр с ЧПУ. Изготовлен станок СА1000С40Ф2К, позволяющий увеличить длину обрабатываемого в центрах изделия.

Хочется отметить слаженную работу линейного персонала сборочного цеха, возглавляемую начальником СБЦ Карпунином Г. Е.



На участке СЗУ под руководством Саблина А. А. освоено изготовление облицовки нового дизайна для наших станков.

На сегодняшний момент постепенно происходит модернизация и техническое перевооружение производства. В 2018 году провели оснащение более производительным оборудованием СЗУ, а именно:

1. Ввод в эксплуатацию лазерной установки – позволяет увеличить толщину обрабатываемого металла, улучшив качество.
2. Ввод в эксплуатацию 4-х валковой машины – позволяет изготавливать детали округлой формы для нового дизайна облицовки наших станков.
3. Ввод в эксплуатацию машины гидроабразивной резки позволяет снизить трудоемкость в механическом производстве. Внедрена max t реза=120 мм. Возможность обрабатывать разные материалы: фторопласт, алюминий, нержавейка, текстолит, резина, медь.
4. Проведена модернизация закалочной машины, что позволило увеличить величину тока до 300...

При этом есть, конечно же, и проблемы.

В механическом производстве используется оборудование с длительным сроком эксплуатации – более 20-ти лет. Это оборудование нуждается в капитальном ремонте и доведении до норм точности.

1) Оборудование не соответствует нормам точности, что не позволяет изготавливать детали в соответствии с требованиями КД.

2) Нехватка квалифицированных кадров на участке УОМД: токарь-универсальщик, зубофрезеровщик, зубошлифовщик, токарь-расточник для работы на координатно-расточном станке.

В 2019 году планируем увеличить производство до 20 станков в месяц. Для выполнения поставленных задач разработаны мероприятия, направленные на увеличение выпуска станков. Также необходимо обеспечить кадрами механическое и сборочное производство, произвести ремонт оборудования – Микромат, а/линия, SZ4000, SZ7000, Кобург, VMC, KAFO, 2Д450, 16М30Ф, чтобы обеспечить изготовление деталей без отклонений от КД.

Выполнение поставленных задач не может обойтись без наших работников. Это рабочие семейные династии: Авдеевы, Погребенко и т.д., а также рабочие, проработавшие на заводе немало лет: Евтеев А. Д., Попцов В. С., Митяев В. Т., Бакулин И. С., Пахомов С. В., Буцкий С. В., Киреев А. И., Голяков А. С., Ионкин В. С., Тарасов В. В., Мелькин С. Н. и другие.

В заключение, хотелось бы поздравить коллектив ОАО «Саста» с 45-летним юбилеем. Пожелать всем работникам здоровья, благополучия и достатка, а нашему предприятию процветания, финансовой стабильности и постоянных заказчиков.

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ



Наталья Алексеевна Репикова,
начальник Центра качества ОАО «Саста»

В юбилейный год со дня рождения завода хочется рассказать о замечательных людях, работающих в коллективе Центра качества, которые навсегда связали свою трудовую деятельность со станкостроением. Пережили они и «клихие» 90-е годы, когда завод «выживал», не ушли искать лучшей жизни.

В далеком 1978 году студентка **Надежда Андреевна Коробкова**, после окончания Краснодарского станкостроительного техникума по специальности техник-механик обработки металлов резанием, в составе большой группы выпускников по распределению приехала на Сасовский завод автоматических линий, где ей предложили работать в ОТК сборочного производства. Надежда Андреевна вспоминает: «*Было все: и холод в цехах, и бытовая неустроенность, и слезы и первые успехи в работе. Но мы были молоды, любознательны, настойчивы, во всем находили позитивные моменты.*».



Рос и развивался завод, а вместе с ним рос и профессионализм Надежды. Профессиональные успехи не остались не замеченными и в 2000 году она назначена на должность контрольного мастера ОТК. Огромный опыт, знание своего дела, кропотливая работа с документацией, дотошность во всем, – позволяют Надежде Андреевне производить качественную приемку продукции. Человек она открытый, коммуникабельный, всегда готова поделиться и опытом, и знаниями. Обучила не одного контролера. Нам лучшего наставника и не найти. А еще Надежда Андреевна замечательная бабушка, у нее три孙女 and, несмотря на занятость, для всех она находит время. Будучи студенткой, Надежда Андреевна активно занималась спортом, играла в баскетбольной сборной техникума и занималась легкой атлетикой. Бабушкину любовь к спорту унаследовал старший внук Денис. Он играет в хоккей за молодежную команду ХК «Капитан»

города Ступино Московской области. Самым заядлым болельщиком и его преданным фанатом является, конечно, бабушка.

Здоровья вам, Надежда Андреевна и дальнейших успехов!

Галина Николаевна Ивлиева родилась в селе Балушево-Починки Касимовского района. В 1976 году родители переехали в Сасово. Галина к этому времени окончила ПТУ-12 в Рязани и поступила работать в Научно-исследовательский технологический институт в качестве слесаря-сборщика электроаппаратуры. В августе 1978 года Галина переехала в Сасово и была принята на Сасовский станкостроительный завод контролером электромонтажных работ сборочного цеха.



Галина Николаевна вспоминает: «*Завод выпускал по 70 станков в месяц, работы было очень много, но никто не жаловался – жили дружно.*»

В 2009 году Галину Николаевну назначили контролером сварочно-заготовительного участка, где она успешно трудится и сейчас. В ее зоне ответственности находится приемка продукции после черновой обработки: все детали и сборочные единицы облицовки станков, входной контроль металлопроката. Трудолюбие, организованность, знание документации и накопленный опыт помогают ей успешно справляться с большим объемом работы. Галина Николаевна очень светлый человек с открытой душой, оптимист по натуре. Она замечательная мама, которая вырастила двух прекрасных сыновей, а внук Андрей – ее большая любовь и гордость.

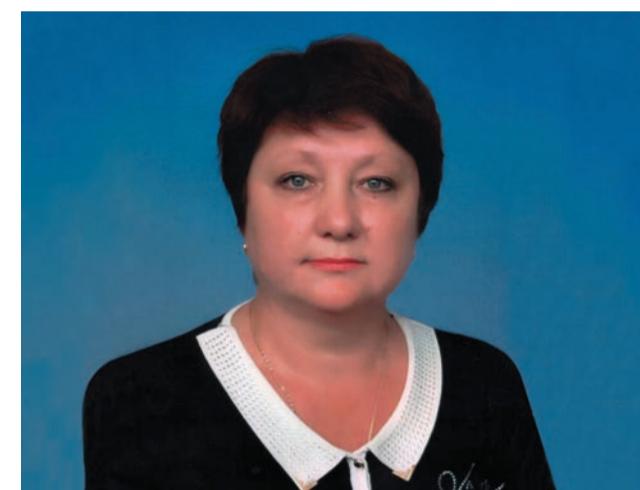
Галина Николаевна, пусть вас всегда окружают такие добрые и светлые люди, как вы сама.

Надежда Вячеславовна Леухина после окончания в 1983 году Тамбовского института химического машиностроения по специальности «Технология машиностроения, металорежущие станки и инструменты», была направлена по распределению на Сасовский станкозавод.



Надежда вспоминает: «*Раньше про Сасово я никогда не слышала, выбирала по карте тот город, который был ближе всех к Тамбову. Вначале Сасово, разочаровал, а вот завод мне сразу понравился.*»

Надежда Вячеславовна была принята инженером-технологом в СКТБС в отдел стандартизации. Затем она работала и представителем органа государственной приемки продукции на ССЗ (отвечала за метрологическое направление), и начальником бюро метрологической экспертизы документации, и контролером ЦИЛ в инструментальном цехе, и инженером-метрологом, и контрольным мастером 30 цеха, 100 цеха. В 2008 году она назначена на должность главного метролога.



Опыта работы и знаний ей не занимать. Работа в инструментальном цехе в качестве контролера, а затем и контрольного мастера, по ее признанию, в наибольшей степени способствовала профессиональному росту. Сложные детали в плане измерений, контроль разнообразного режущего инструмента вынуждали частенько приниматься за изучение специализированной литературы. Полученными и приобретенными знаниями Надежда Вячеславовна с удовольствием делится. Она регулярно занимается обучением не только работников центра качества, но и рабочих, и работников ИТР. Все спорные вопросы, возникающие при измерении деталей и проработке чертежей, она всегда помогает решить и доходчиво разъяснить. Надежда Вячеславовна является гордостью нашего коллектива, его надежной опорой.

Успехов вам, Надежда Вячеславовна, и новых достижений!

В заключение хочу поздравить от всей души весь коллектив ОАО «Саста» с праздником – 45-летием завода и пожелать всем крепкого здоровья, успехов в работе, больших и интересных нам заказов, роста материального благополучия!

45 лет

стакостроительному заводу «Саста»

НОВЫЕ РЕАЛИИ ЦЕНТРА МАРКЕТИНГА



Максим Вениаминович Макаров,
директор по продажам ОАО «Саста»

Для любой компании вопрос организации системы сбыта является в сегодняшних реалиях ключевым. От того, насколько эффективна и конкурентоспособна модель продаж, зависит не только процветание, а зачастую и выживание предприятия.

Существует несколько подходов к данному вопросу, у каждого из них есть свои плюсы и минусы, однако ключевым фактором всегда является гибкость и быстрота реакции.

В ОАО «Саста» долгое время практиковалась модель единоличного продавца в лице генерального директора с техникой прямых продаж, близкой к известной AIDA*, при этом специально созданное подразделение «Центр маркетинга» выполняло функцию поддержки и сопровождения сбыта, или, как было указано в должностной инструкции его руководителя, «осуществлял функцию эффективной рациональной организации сбыта».

*AIDA, расшифровывается как:
A — Attention (Внимание)
I — Interest (Интерес)
D — Desire (Желание)
A — Action (Действие)

— техника прямых продаж, популярная в начале и середине 20-го века в США и Европе, когда большинство продаж делалось через рассылку писем или через специальных людей, которые ходили от дома к дому с огромными сумками, набитыми товарами.

В принципе такой подход продаж «сверху» может быть эффективным. Однако главным минусом является его ограниченность, как, собственно, имеет ограниченность и техника AIDA. Поскольку, во-первых, один продавец много не «напродает», каким бы гениальным и успешным он ни был, в силу даже простой ограниченности времени. Во-вторых, конкуренты тоже не дремлют и также осуществляют продажи «сверху». В-третьих, система закупок у многих заказчиков с годами эволюционировала и

стала в значительной степени формализована: закупки осуществляются через электронные площадки и специализированные закупочные процедуры. И поэтому фактор личных связей перестал быть единственным аргументом.

Очень важным стала также проработка потребностей заказчика «снизу», то есть на уровне исполнителей и пользователей станков для выявления или формирования первичного спроса.

По вышеупомянутым причинам возникла потребность реформировать и систему сбыта, и подход к процессу, и, собственно, сам «Центр маркетинга». Это была одна из основных задач, поставленных управляющей компанией перед директором по продажам.

К слову, хотелось бы заметить, что персонал «Центра маркетинга» обладает и квалификацией, и определенным опытом, а главное желанием работать именно как служба продаж, а не сопровождения сбыта. За последние несколько месяцев они продемонстрировали стремление к активным продажам. И есть живые примеры их результативности. Иными словами, потенциал для развития есть.

Какие организационные изменения были реализованы за последнее время:

1. Автоматизирован процесс ведения работы с заказчиками на базе CRM Битрикс 24.
2. Разработан новый каталог с учётом нового дизайна кожухов и позиционирования продукции ОАО «Саста».
3. Внедрена система территориального закрепления клиентов за каждым менеджером по продажам «Отдела продаж» (так «Центр маркетинга» и его персонал будут называться с апреля текущего года).

4. Проведено обучение менеджеров по продажам по отличительным особенностям и конкурентным преимуществам станков ОАО «Саста».

5. В отдел продаж взят маркетолог, идет набор менеджеров по продажам.

6. Началось формирование (восстановление) сектора, отвечающего за инжиниринг и спецстанки.

7. Вводятся нормы по развитию клиентской базы.

Основной целью данных мероприятий является формирование классической «воронки продаж», или, иными словами, широкого охвата потенциальных заказчиков с целью роста объёма реализованной продукции и снижения влияния сезонности и фактора эпизодичности заказов от крупных компаний. Уверен, что результаты не заставят себя ждать в ближайшем будущем.

С точки зрения перспективы и дальнейшего развития, они во многом связаны с эволюцией станкозавода в целом. В первую очередь, с точки зрения смены преобладавшей идеологии завода, как «большой семьи», на принцип «команды единомышленников». Несмотря на сходство этих двух понятий есть одно важное отличие: в семье принято закрывать глаза на любые промахи, и ответственность обезличено коллективная. А в команде на КАЖДОМ лежит персонализированная ответственность за результат коллектива. И подвести остальных – это как предать друзей.

И, конечно, хотелось бы поздравить весь коллектив стакостроительного завода «Саста» с 45-летием и пожелать всем нам успехов и процветания, а на личном поприще – здоровья и счастья!





Дмитрий Евгеньевич Каледин,
директор по продажам
АО «Балтийская Промышленная Компания»

Совсем недавно «Саста» отметила свой юбилей – 45-летие!

В- первую очередь, от всей души хочу еще раз поздравить весь трудовой коллектив, и, что немаловажно, всех родных и близких заводчан с этой замечательной датой! На мой взгляд, праздничные мероприятия удались на славу.

До сих пор получаю слова благодарности от заказчиков в адрес руководства за прекрасную организацию праздника и хорошие впечатления от обновленного завода. Стоит отметить, что всем без исключения гостям очень понравились основное производство и Литейный завод.

Наши гости-заказчики говорили о том, что на сегодняшний день, учитывая нынешнее состояние отечественной станкоинструментальной отрасли, станкозавод «Саста» на фоне остальных предприятий выглядит ярким пятном, дающим надежду на возрождение российского станкостроения.

А из того, над чем, безусловно, всем нам стоит серьезно поработать – это популяризация завода и активная работа по привлечению новых заказчиков.

К большому сожалению, среди тех, кто что-то слышал о «Састе», – многие убеждены, что завод находится, как и другие станкостроительные заводы страны, в тяжелом состоянии и ничего не выпускает.

Активный поиск новых заказчиков и высокий контроль качества производственных процессов – должны стать приоритетными направлениями развития, и, я бы даже сказал, образом нашей жизни.

Старые методы работы в современных условиях оказываются нежизнеспособными. Следует проводить гибкую политику в меняющихся условиях, сохранив при этом все самое лучшее – то, что принято называть традициями.

Убежден в будущих победах «Састы». Но это будет возможно только при условии слаженной работы всего коллектива предприятия и личном желании и ответственности каждого работника в качественных преобразованиях.



Филипп Сергеевич Лобойко,
начальник технического отдела
АО «Балтийская Промышленная Компания»

Уважаемые коллеги!

От лица технического отдела АО «Балтийская Промышленная Компания», а также от себя лично, поздравляю вас с 45-ти летним юбилеем станкостроительного завода «Саста».

45 лет жизни завода полного цикла по производству станков в наше время – это очень серьезное достижение. И приятно видеть, что предприятие с каждым годом развивается и модернизируется. Закупается новое оборудование, программное обеспечение, проводятся требуемые ремонтные работы, а главное – производится продукция – металлообрабатывающие станки.

Надеюсь, что в скором будущем «Саста» выйдет в лидеры российского станкостроения и сможет достойно представлять нашу страну на мировом уровне. Для этого мы все вместе должны приложить свою руку к этому большому механизму: чтобы он ни на минуту не останавливался. А двигался только вперед, огромными шагами. И тогда к 50-летнему юбилею «Саста» предстанет перед нами в новом обличии. И будет выпускать новую, достойную и качественную продукцию!



45 лет**стакостроительному заводу «Саста»**

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА



Антон Александрович Ушаков,
начальник отдела станков с ЧПУ
АО «Балтийская Промышленная Компания»

Постоянное развитие мировых технологий предъявляет к современному оборудованию повышенные требования. Помимо стандартных требований обеспечения надежности оборудования, эргономики и удобства работы для оператора, новыми тенденциями являются гибкость оборудования к автоматизации и повышение эффективности его работы.

Станкостроительный завод «Саста» идет в ногу со временем и следует международным тенденциям. В рамках концепции автоматизации производства и повышения эффективности труда, на выставке «Металлообработка-2019» в Москве, «Саста» на своем стенде представит участок автоматизации: интеграция токарного станка CA500 и автоматизированной системы загрузки заготовок XCelerate X20 (Cellro, Голландия).

Благодаря слаженной работе команды конструкторов «Састы» и «Балтийской Промышленной Компании», станок CA500 приобрел современный внешний вид. Он будет оснащен пневматическим приводом открытия двери и пневматическим патроном для зажима детали. Модернизация программы электроавтоматики позволит станку работать в паре с роботом в полностью автоматическом режиме. При этом сигналами на зажим-разжим детали, открытие-закрытие дверей и запуск программы обработки будет управлять система XCelerate. От оператора будет требоваться только загрузка заготовок на паллет и нажатие клавиши запуска цикла обработки.

Демонстрируя на выставке участок автоматизации, мы подтверждаем, что оборудование «Састы» является надежным и соответствует современным требованиям к новому станочному оборудованию.

Оборудование, производимое на заводе, является восребованым не только в России, но и зарубежом. Станкозавод «Саста» является одним из немногих мировых производителей качественных трубонарезных станков. В связи с этим, в сентябре трубонарезные станки «Саста» будут демонстрироваться на крупнейшей станкостроительной выставке «EMO-2019» в Ганновере, Германия.

Хочу поздравить завод «Саста» и всех заводчан с 45-летием завода и пожелать трудовых подвигов и достижения новых высот!



САСОВСКИЙ ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД

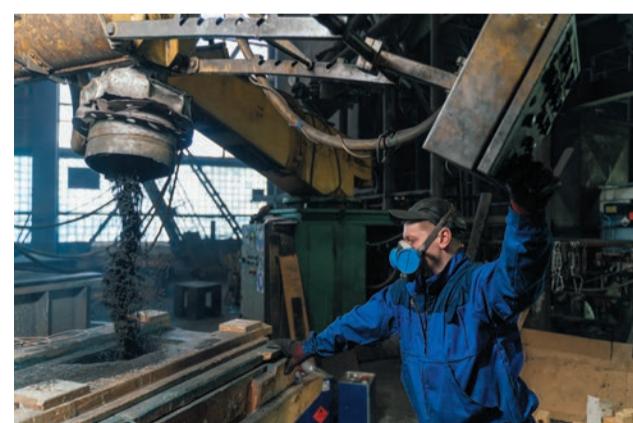


Юлия Павловна Лазарева,
старший менеджер по персоналу ОАО «Саста»

Разработаны организационно-технические мероприятия по 2-й очереди. Приоритетными задачами являются:

1. Строительство нового склада для хранения крупногабаритной модельной оснастки.
2. Оснащение заводской лаборатории. Планируется приобрести:
 - прибор для определения газопроницаемости формовочной смеси;
 - аппарат для определения влажности формовочной смеси;
 - прибор для определения предела прочности формовочной и стержневой смеси;
 - аппарат рентгенофлуоресцентный для определения химического состава металлов и сплавов любых форм и размеров (проволока, фольга, стружка, порошок, гранулы и т.д.).
3. Реконструкция системы вентиляции литейного цеха.
4. Приобретение транспортных средств (автопогрузчик, трактор) для транспортировки литья, шихтовых материалов и модельной оснастки.

Все эти мероприятия направлены на то, чтобы обеспечить производство достаточным количеством выгодных заказов, что, в свою очередь, позволит работникам нашего предприятия получать достойную заработанную плату и с уверенностью смотреть в будущее.



В начале 2019 года введена в эксплуатацию электропечь с выкатным полом для проведения термической обработки отливок с размерами рабочей камеры 2500x900x2000 мм. Полным ходом ведутся строительно-монтажные работы по установке новой плавильной печи емкостью 3 тонны. Новый плавильный узел, на котором будет также установлена плавильная печь емкостью 0,4 тонны, – это сложное инженерно-техническое сооружение, состоящее из железобетонных конструкций, силового электрооборудования, внутреннего водоснабжения, вентиляции и так далее. Работы ведутся непрерывно в две смены специализированной организацией с привлечением работников ремонтной службы и других подразделений завода. Окончание пуско-наладочных работ запланировано на конец апреля 2019 года.

ИСТОРИЯ ЗАВОДА ГЛАЗАМИ ОЧЕВИДЦЕВ



Алексей Николаевич Щербашин,
менеджер отдела продаж ОАО «Саста»

14 марта Министерством станкоинструментальной промышленности СССР был подписан Приказ №71 о вводе в эксплуатацию первых 4 пролетов главного корпуса станкостроительного завода.

35 автоматических линий и 900 специальных станков будет ежегодно выпускать новый завод в Сасове. Эта техника нужна предприятиям сельскохозяйственного машиностроения, автомобильной и подшипниковой промышленности. Оснащаться ею они будут уже в следующей пятилетке, когда завод заработает на полную мощность.

Из Директив XXVI съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы: «Построить станкостроительные заводы по производству автоматических линий в городах Сухиничи и Сасово».

В кабинете начальника 18-го строительного управления треста «Рязаньстрой» №23 П. И. Курашова висит выполненный в красках эскиз. Светлые нарядные здания окружены зеленью скверов. Многоэтажной башней высятся инженерно-лабораторный корпус. Тут же экспериментальный цех. Тремя большими кубами стоят здания бытовых и вспомогательных служб. И, в первую очередь, привлекает внимание громадный главный корпус. Под одной крышей разместятся сборочные цеха специальных станков и автоматических линий, механический, заготовительно-сварочный и другие цеха. Вот здание профессионально-технического училища, неподалёку – зелёный овал стадиона.



Строительная площадка завода: с левой стороны дороги густой стеной стоит кукуруза, а справа высоко в небо задрали «жирафы» шеи подъёмные краны; устремлены вверх десятки железобетонных столбов. Тяжёлые бульдозеры настойчиво роют своими стальными носами траншеи под фундаменты. Мощные новенькие самосвалы юрко носятся из стороны в сторону. Стройка живёт и дышит, всё сильнее бьётся её пульс. Такой станет северо-восточная окраина Сасова в ближайшем будущем. А пока тут, на левом берегу Цны, – засненное поле, и режет глаз его сверкающая белизна.

С чего начинается большая стройка? Конечно, с организации производственной базы строителей. На краю поля уже поднимаются стены гаража на 50 автомашин. Где-то около здания будущего водоуправления видны бункеры передвижного механизировано-автоматического завода по приготовлению бетона и раствора. Несколько месяцами позже вступит в строй постоянный высокопроизводительный бетонный завод.

Издалека видны строящиеся пятиэтажные жилые дома. Пока стоят два, скоро рядом вырастет третий, с магазином в первом этаже. Летом сотни семей строителей спрявают здесь новоселье. Сейчас в Сасове таких зданий – по пальцам пересчитаешь. А вырастут целые кварталы. Они совершенно изменят облик районного центра. Шутка ли – 120 тысяч квадратных метров жилья! Да ещё школа, детский комбинат, магазины, предприятия службы быта, клубы, кинотеатры... Пора заботиться о кадрах, тех, кому работать на новом заводе, жить в новых домах. Из 3600 человек будет состоять коллектив предприятия.

Первый репортаж из Сасова – «Огонёк» №14 за 1971 год – кончался такими словами: «На поле возле деревни Темгено дул пронизывающий колючий ветер. Было зябко и неуютно, но москвичи, рязанцы и сасовцы упрямо шли вперёд. Вперёд, от первого колышка»... Это было 25 февраля 1971 года.

«И вот снова наступил февраль, февраль 1975-го. С секретарём горкома партии Ольгой Сергеевной Новиковой мы стоим на том самом месте, где четыре года назад геодезисты забивали в землю первый колышек, а строители – среди них был и начальник СУ Пётр Иванович Курашов – водружали щит, на котором было написано: «Здесь будет строиться завод «Станколиния». Завод? Вот он, перед нами. Взметнулся громадным корпусом. Длина четыреста, ширина двести метров. На левом фланге уже давно работают цеха...» «...Вспышки сварочных огней, гул моторов. Мы на другом конце заводского корпуса. Начальник инструментального цеха Павел Васильевич Трунин знакомит нас с лучшими своими рабочими-старожилами Александром Быченковым и Юрием Суриковым. Одному тридцать три, другому двадцать пять лет. Оба приехали из Рязани, работали там на станкозаводе. Квалифицированные специалисты. А старожилами называют их потому, что первыми вдохнули жизнь в стылый, заиндевевший корпус, первыми включили свои станки и начали вытачивать фланцы для котельной. Было это более года назад, в ноябре

семидесяти третьего. Цех ещё не обогревался, работали в ушанках и ватниках. – Рита, жена моя, очень удивилась, – рассказывает Суриков, – когда я дома достал из кармана обыкновенную стружку... Спрятал её в коробку как дорогой сувенир. Ведь это первая стружка, снятая на сасовском заводе!»....

«Первая», «первый», «первое»... Много раз я слышала в Сасове это популярное здесь слово. Оно характеризует, если так можно выразиться, второе рождение небольшого городка на Рязанщине, которому предстоит стать крупным центром советского станкостроения».

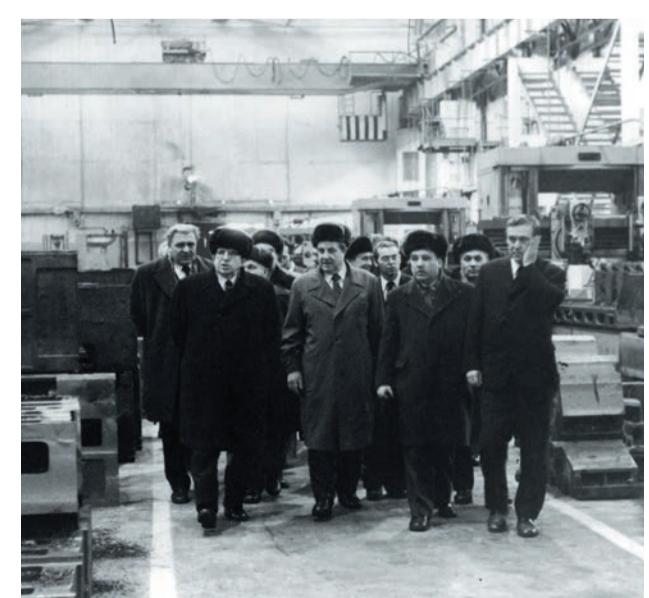
Журнал «Огонёк», №7 от 8 февраля 1975 года



Воспоминания всегда неточны, что-то забывается, насилаются впечатления и оценки прошедших лет. Свидетельства того времени, запечатлённые в газетах, передают оценки и эмоции той эпохи. Как люди думали, чего ждали, что их волновало, как они видели перспективы развития завода, города, страны.

Колобов Владимир Матвеевич, первый ведущий конструктор по станку 1708:

«Я приехал в Сасово с Урала, из Алапаевска, уже имея опыт конструкторской работы – там я работал ведущим конструктором по станку. Здесь меня сразу назначили ведущим конструктором в группу ведения производства. Тяжёлое было время – всё только начиналось. Наша группа устранила ошибки, рассматривала карты разрешения на замену материалов, отклонения от чертежей – их было очень много! Хотелось бы вспомнить всех своих коллег, с кем работал в СКТБ – Е.А.Сальная, В.И.Шаблина, Н.И.Безрукова, Н.В.Новикова, Н.А.Кленина. Первоначально всё наше СКБ помещалось в одной комнате на заводе. Потом здесь осталась только группа ведения производства, а отделы (их было два – автоматических линий и спецстанков) перешли в микрорайон и находились в жилом доме №10. В микрорайоне всегда тогда было 7 пятиэтажных домов. Дороги до завода не было, автобусы не ходили. Бывало, женщины идут на работу в туфлях, а вечером – дождь. Грязь – по колено. Так они босиком...»



45 лет

стакостроительному заводу «Саста»

Ровкина Нина Петровна, начальник отдела кадров:
 «Я работала на Алапаевском стакостроительном заводе. В 1974 году к нам приехал Сироткин Валентин Петрович, начальник отдела кадров Минстанкпрома. Я в то время уже два года работала начальником отдела кадров. Мне приходилось и раньше с ним встречаться на совещаниях. «Нина Петровна, в Рязанскую область, город Сасово, надо мне кадры подобрать». Я говорю: «Я первая! Я родом оттуда, из Липецкой области, у меня мама в Ельце живёт». Вот так я попала в Сасово. Если честно сказать, когда приехала, я была очень расстроена. Я думала, приеду, возьму такси (ведь город рядом с Москвой!) и доеду домой. Какое такси! Автобусы даже не ходили.

А как вышла на работу начальником отдела кадров, окунулась с головой, народ всё шёл и шёл... А какой народ шёл? В Сасово я ни одного станочника не встретила. Принимали рабочих из окрестных сёл, из Сасова. Однажды в 1974 году я сотворила такую оплошность. В Сасовском районе, в селе Алёшино трудился прославленный комбайнёр Огнев – известный на всю округу – был награждён орденом Трудового Красного Знамени.

Я его приняла на работу. Меня вызывали и в горком партии, и обком подключился, какая я плохая, таких специалистов на завод переманиваю. Чуть было не лишилась своего места. Но за меня заступились, и дело замяли. Я после этого случая была очень осторожна. Особенно мне запомнился 1975 год, когда мы за год приняли 1100 человек! Приехали из Алапаевска – Пястоловы, Колобовы, Бондаревы, Борисихины, Подкорытовы, Сергачёвы – семейств пятьдесят, теперь уже всех и не вспомнишь. Много станочников приехало. И мне директор Алапаевского стакозавода звонил: Нина, ты почему весь мой завод разорила? После этого разговора не стала принимать алапаевских, мне стыдно стало. Из Стерлитамака – Роттермель Виктор Карлович, Безруков Николай Иванович (первым приехал, он мои объявления в Стерлитамаке развесивал), Мудрик, Вороширин. Они все – руководители. Они своих в Сасово приглашали. Это была для завода огромная опора и поддержка».

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Приезжайте к нам на работу – завод автоматических линий в г. Сасово, Рязанской области
 КОРОТКО О ЗАВОДЕ:

«Построить стакостроительный завод по производству автоматических линий в г. Сасово» – лаконичная стройка решения ХХIV съезда КПСС.

В августе 1971 года был заложен первый фундамент будущего завода. И вот за короткий промежуток времени построены современные, светлые корпуса цехов, бытовые корпуса, столовая на 600 посадочных мест. Завод уже выпускает свою продукцию – стакки многорезцовые, гидрокопировальные полуавтоматы. Н ХХV съезду коллеги завода досрочно изготавливает первую автоматическую линию. При полном освоении производственных мощностей завод будет выпускать 35 автоматических линий и 800 специальных стакнов. Завод автоматических линий характеризуется мелкосерийным производством и особой сложностью выпускаемой продукции. Поэтому здесь нужны грамотные, высококвалифицированные кадры: токарии, расточники, сверловщики, фрезеровщики, наладчики автоматических линий, слесаря-сборщики, зуబорезчики и многие другие.

Параллельно с заводом строятся многоэтажные благоустроенные дома пяти и девятиэтажные. Для обслуживания жителей микрорайона строители возведут магазины, аптеку, молочную кухню, школу, детские ясли и сады, кинотеатр, столовую. Рядом с микрорайоном будет сооружен городской стадион, отвечающий всем требованиям современности.

В городе имеется летное училище гражданской авиации, технологический и строительный техникум, медицинское училище, музыкальная школа, средняя общеобразовательная школа рабочей молодежи. Есть Дворец культуры железнодорожников и кинотеатр «Родина».

Средняя заработка плата рабочих по заводу в месяц составляет 120-150 рублей. Одиночкам предоставляется общежитие, семьям имеющим специальность станочника, жилье в течение года.

ЖДЕМ ВАШЕГО ПРИЕЗДА!
 Наш адрес: г. Сасово Рязанской области,

Бичерова Вера Васильевна, на заводе со дня основания, и сегодня продолжает трудиться – архивариус СГИ:
 «Когда я пришла на завод, здесь было только маленькое кирпичное одноэтажное здание, которое считалось конторой асфальтного завода. Оно было построено на том месте, где сейчас автозавод. И там мы все сидели. Кучей лежали строительные чертежи. Мой первой задачей было привести их в порядок, разложить всё по полочкам. К нам ехали молодые специалисты со всей

страны. Жизнь была тяжелой, но интересной. Везде – по всему двору, вдоль железной дороги – стояли упакованные стакки, которые приходили на завод, вентиляторы, разное оборудование. Складов-то не было, цеха только строились. Всё было ново, всё было интересно».

Вспоминает Александр Словцов, сегодня трудится на заводе – слесарь МСР СБЦеха:

«Я закончил Рязанский стакостроительный техникум в 1974 году. Пришёл на завод в 1976 году, после армии. Родители в Шацке, так я поближе к дому. Сначала работал технологом в 1-м цехе, потом перешёл на сборку. Место сборочного цеха меняется, а я неизменно в сборочном цехе. Раньше это был закон: 30-31 числа, в последний день месяца, работали по 12 часов в две смены, день-ночь... Руководство цеха обеспечивало едой, из столовой в цех привозили и горячее, и компот. Всё было организовано, только собирая. 30-го числа два пролёта были забиты стакками. А 1-го приходил – ни одного станка. Я работал в бригаде Алексея Петровича Шевченко. В цехе было холодно, в железных ящиках жгли костры, чтобы согреться. Это сейчас насчёт тепла отлично. Раньше работали в фуфайках, но руки мерзли – работали без перчаток. Вот так вот, ребята!»

Козлов Николай Александрович, на заводе со дня основания, и сегодня продолжает трудиться в СЛ – инженер:
 «Три года отслужив на флоте, пришёл в 1974 году на завод и устроился учеником фрезеровщика. Отработав пару месяцев, перешёл в отдел снабжения – мне это было ближе. И началось. Нас тогда ещё никто не знал. Система была такая. Сначала надо было написать расчёты комплектующих на каждый станок, потом сделать сводные расчёты и отвезти в Москву. А в Москве было очень много снабжающих организаций: Мосхимснабсбыт, Мосподшипникснаб и так по каждому направлению – электрике, металлу. Все расчёты надо было отвезти во все эти организации, потом надо было ехать защищать заявки. Доказывать, что тебе на станок нужно два двигателя, а не пять. Раньше как было. Из командировок снабженцы почти не вылезали. Нам, как новому предприятию, оставались остатки. Московские заводы – им. Серго Орджоникидзе, Мосзал, «Красный пролетарий» – у них были фонды, контакты были отложены, а у нас ничего этого не было. Даже если у тебя есть фонды на комплектующее изделие, а его в Москве на складе нет, то берёшь в Москве открепление и едешь на завод-изготовитель. На заводе можешь и месяц сидеть ждать».

Вячеслав Михайлович Солдаткин, работал на заводе с 1973-го по 2017-й год:

«Я работал начальником отдела, потом главным конструктором. Когда была поставлена задача делать автоматические линии, мы сначала взяли за основу линию, которую выпускал один из заводов. И сделали несколько 2-х станочных автоматических линий. Но это был уже вчерашний день. Поэтому мы спроектировали свои линии, с портальными манипуляторами, на базе наших гидрокопировальных стакнов. Тогда приходилось делать всё своё – свои манипуляторы, свой транспортер, всё это мы сами спроектировали. До всего приходилось доходить своим умом, опытных конструкторов не было. С проспектами других заводов было туго, нигде не посмотришь. Мы пробили командировку на АвтоВАЗ, ездили смотреть, как работают автоматические линии. Если первые линии мы делали только для токарной обработки, то потом стали встраивать практически любые стакки. Линии стали комплексными. В их состав уже входили и фрезерно-центровальные стакки, токарные, шлифовальные, шлифе-фрезерные, различные спецстакки. Спецстакки мы делали сами. Для КАМАЗа делали линию для шаровых опор, там и токарные стакки, и закалочный. На КАМАЗе много наших линий. Я был там в 2007 году – они ещё работали. На НЕФАЗе работают. В СССР по линиям для обработки валов у нас особо-то и конкурентов не было. Краснодарские линии ограничивались токарной обработкой, не были комплексными. А мы делали всё, что требовалось заказчику».

Рачков Владимир Иванович, ушел на заслуженный отпуск в 2018 году с должности финансового директора.
 «1975 год. Праздновалось 30-летие Победы. На заводе работало немало участников войны. Праздник был проведён как торжественное мероприятие в актовом зале профтехучилища. К этому времени уже работал совет молодых специалистов, был подготовлен хороший сценарий. Была у нас Люда Климович, очень активная девушка. Мы с ней вдвоём вели этот вечер. На тот момент уже был создан ансамбль «Горизонт» и первым его участником был Виталий Дмитриевич Потехин, шлифовщик инструментального цеха. Создание этого ансамбля, который стал лучшим в городе, имело большое значение для объединения молодёжи.

Общество книголюбов, Клуб авторской песни, организация фестивалей авторской песни – это тоже большой культурный пласт».



Обращение комсомольцев и молодёжи 1971 года к работникам «Састы» 2000 года:

«Дорогие товарищи! Нам <...> выпала большая честь обратиться к вам – нашей юной смене, со словами Призыва трудиться на благо нашей любимой Родины, во имя её процветания, укрепления экономической мощи и авторитета на международной арене. <...>

Сегодня 23 августа 1971 года проводится митинг, посвящённый закладке фундамента строящегося завода. Вот стоят первые машины с бетоном! Будет заложена капсула с обращением к комсомольцам и молодёжи, молодым строителям 2000 года. Вам – нашей юной смене, мы, комсомольцы 70-х напоминаем, что строительство завода начиналось от первого колышка, вбитого в чистом поле. Прошёл сильный дождь, холодно, сильный ветер, такая грязь, что машины с величайшим трудом проезжают по жидкому чернозёму, а многие из них почти по борта увязли в грязи. Вот в таких невероятно трудных условиях начинается строительство завода...»

Поздравляем всех ветеранов завода, которые создавали его с нуля и благодаря которым он выстоял в самые трудные годы на сломе эпохи, всех нынешних сасовских стакостроителей, которые создают настоящее и будущее «Састы», с 45-летним юбилеем завода!

«САСТА» – НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ



Тамара Григорьевна Лусникова,
начальник службы управления персоналом ОАО «Саста»

Отрадно отметить, что «Саста» встретила свой юбилей стабильным, перспективным промышленным предприятием. Завод, по-прежнему, удерживает лидерство одного из ведущих станкостроительных предприятий. Но, главное, у нас сохранены кадры и производственные мощности для дальнейшего возрождения. В достижении таких успехов «Саста» обязана правильно выбранной стратегии развития, сохранению и развитию конструкторско-технологической группы, решению ряда социальных вопросов коллектива и т.п. Все это – звенья одной цепи, которые ведут завод к успешному развитию.

Но главное звено этой цепи – кадры и, прежде всего, отношение людей к выполняемой работе. На ум приходит притча о трех строителях: «Работали как-то 3 человека, строителя. Занимались одним и тем же. Но когда их спросили, что они делают, ответы были разные. Один сказал: «Я дроблю камни», другой сказал: «Я зарабатываю себе на жизнь», третий ответил: «Я строю храм».



Труженики Сасовского завода – это, как раз, третий вариант. Они работают с верой в успех. У завода есть четкая стратегия развития, ясная цель, которую знают все: от руководителей до рабочих, и главное, вера в возможность достижения этой цели.

А вот интересно, с чего все начиналось?

«На окраине города, у большого села,
Зеленели покосы, колосились хлеба.
И казалось утопией – говорили тогда –
Разве это возможно, здесь такие дела!
И какой еще город, и какой здесь завод!
Но кто был тогда молод – те смотрели вперед!»

Летопись станкозавода ясно показывает, что его рождение вызвано самим временем, определившим небывалый быстрый промышленный рост страны. И в первую же весну той пятилетки, когда партийный съезд назвал эту стройку в ряду самых важных в стране, в чистом поле развернулось сооружение различных объектов производственной базы строительства. «Можно смело сказать», – говорил тогда во время посещения строящегося завода министр станкостроительной и инструментальной промышленности СССР А. И. Костоусов, – «что отечественное, да и мировое станкостроение пока не знает подобных предприятий – ни по уникальности продукции, ни по организации производства, когда практически под одной крышей, в одном корпусе собраны все основные заводские цеха».



Вот как об этих событиях писала в сентябре 1974 года рязанская газета «Приокская правда»:

«Там, за горизонтом»

Автоматическими линиями уже сегодня оснащены цеха тысяч предприятий во всех отраслях промышленности. Как, скажем, выглядит такая линия на металлообработке? Это множество в общем-то обычных станков, связанных довольно сложными и не слишком надежными устройствами для передачи заготовок с одного рабочего места на другое. Иногда раз конец такой линии уходит очень далеко. Буквально теряется в длинном цеховом пролете. Сасовский завод со следующей пятилеткой начнет поставлять оборудование для изготовления валов, шпинделей, шестерен, фланцев и втулок. Стого говоря, это уже не линии, а целые автоматизированные участки...

Хочу работать здесь

– Кто следующий? Пожалуйста, заходите, – приоткрыв дверь своего кабинета, мягко сказала Н.П. Ровкина. Гул в коридоре чуть стих. Всех сюда привело одно желание – работать на этом заводе. Но, говорят, одного желания еще недостаточно. Первым вошел высокий плечистый парень. Достал из нагрудного кармана кожанки документы, вежливо подал. Стоит, переминаясь с ноги на ногу. Видимо, волнуется, ожидая решения своей судьбы. Посмотрев документы, Ровкина спросила, в каком цехе он желает работать. У него хорошая характеристика с последнего места работы. По специальности – токарь. Свой переезд объясняет тем, что жена у него родом из Сасово, и, понятно, захотела в родные края. А сам он, когда побольше узнал о строящемся заводе, тоже захотел приехать сюда. Он так и сказал: «Буду счастлив, если меня примете». Ровкина улыбнулась. Да, такие люди заводу нужны и дала ему направление в цех. Следом вошла целая стайка юношей и девушек, недавно окончивших профтехучилище...

С прицелом в завтра

– Все это наше будущее, – говорил директор завода А. М. Гиттер – и автоматизированные участки, и молодежь, что приходит сегодня в профтехучилище, – это наше завтра. Пока же мы налаживаем производственный ритм, добиваемся четкости во взаимодействии цехов, служб. Делаем первые шаги. Трудностей – масса. И главное внимание направлено на устранение неувязок, просчетов. Все учимся в деле, на ходу. Завод небывалый. Производство новое.

Становление

Начальнику механосборочного цеха Гудковскому В. А. 33 года. Выглядит же он значительно моложе. Тем не менее, для большинства рабочих цеха он человек «пожилой». Окончил Ленинградский политехнический институт, на Сасовском заводе – с декабря прошлого года. Походка – стремительная. Настойчивость в решении организационных вопросов, по отзывам тех, кто с ним сталкивался, – завидная.

– Сейчас в коллективе 140 человек, в основном станочники, – рассказывает Гудковский. Несмотря на молодость, некоторые из них имеют приличный трудовой стаж, но среди них много выпускников ГПТУ. Производственных навыков у них по существу еще нет. А скоро приступим к изготовлению деталей гидрокопировальных полуавтоматов. И тут важно не допускать брака и соблюдать трудовую дисциплину.»

Вот такие интересные статьи про становление завода появлялись в СМИ того периода.

Да, наверное, в истории каждого города можно найти тот поворотный момент, когда дается решающий толчок стремительному его росту, бурному развитию. Так и случилось с городом Сасово. Параллельно со строительством завода возводилась вся инфраструктура – появились жилые микрорайоны, котельные, школы, больницы, детские сады, магазины, дом культуры и другие сооружения. От микрорайона до завода была построена автодорога. На новую ступень было поднято и коммунальное хозяйство города. Да, и тот факт, что в городе Сасово появился природный газ – это тоже все благодаря станкозаводу и тем людям, которые здесь трудились.

Можно долго вспоминать, как это было. Уходят потихоньку те, кто был причастен к самым истокам создания и возрождения завода. Кого-то уже нет рядом с нами, кто-то ушел на заслуженный отдых, но еще остаются те, кто и сегодня продолжает стоять у станка, наводить порядок, заниматься конструкторскими разработками, ремонтировать и собирать станки. И пока мы живы, с нами жива та память о прошедших годах, обо всех взлетах и падениях, а самое главное – о людях, которые работали рядом с нами.



45 лет – много это или мало? Для истории – это всего лишь миг, но для завода – возраст, пусть и совсем еще юный. Впереди у «Састы» новые рубежи и новые достижения, а 45 лет – это всего лишь новый этап в жизни нашего завода!

С праздником вас, дорогие коллеги! Здоровья, творческого вдохновения, стабильности, достатка и процветания вам и нашему родному заводу!!! Все вы достойны самых добрых слов и высоких наград.

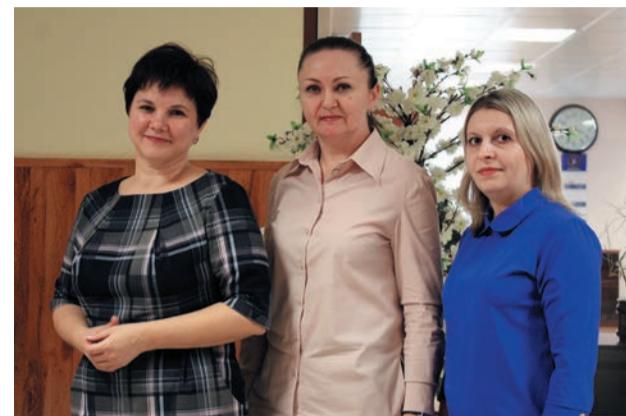
45 лет**стакостроительному заводу «Саста»****ПОЗДРАВЛЯЕМ С 23 ФЕВРАЛЯ!**

Дорогие коллеги, поздравляем вас с Днём защитника Отечества!

Желаем всегда оставаться сильными, мудрыми, уверенными, смелыми и непобедимыми защитниками своих семей, идей, стремлений и жизненных принципов.

Здоровья вам крепкого, дорогие мужчины. Больших возможностей на жизненном пути, неутомимых сил и достойных побед, заслуживающих любви и уважения от близких, друзей и коллег!

Планово-диспетчерский отдел



Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с Днём защитника Отечества!

Это праздник настоящих мужчин – сильных, смелых, выносливых. Именно такими мы видим вас в нашем коллективе. Вы берете на себя решение многих проблем и поддерживаете нас в сложных ситуациях. Рядом с вами мы чувствуем себя защищенными. Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, успехами и достижениями, а сердца согреты вниманием, любовью и заботой родных и близких!

Отдел продаж



**Дорогие мужчины, коллеги!
Поздравляем с 23 февраля!**

Будьте непобедимы, сильны, удачливы, здоровы. Пусть любые преграды покоряются вам, трудности отступают, а дела решаются легко. Энергии вам, терпения. Семейного благополучия и финансовых высот!

Центр качества



От души поздравляем вас, дорогие коллеги, с Днём защитника Отечества!

Желаем вам быть настоящими мужчинами, сильными, мужественными, смелыми и стойкими, всегда уверенно идти к своей цели и добиваться желаемого! Побольше терпения, здоровья, радостных моментов, удачи во всех начинаниях! Пусть то, чего желает каждый из вас, непременно осуществляется! Позитива и бодрости во всех сферах деятельности, карьерного роста и материального благополучия!

Конструкторский отдел



День Защитника Отечества – это праздник всех мужчин! В понятие Отечества входит многое: отчий дом, семья, страна, дорогие сердцу люди и работа – безусловно, нужная и полезная стране, земле, на которой ты родился и живешь. Беречь и защищать все это – долг мужчин.

Дорогие мужчины, крепкого вам здоровья, активного долголетия, победоносных решений, верных союзников и надежного тыла.

Служба управления персоналом



С Днем Защитника Отечества!

Коллектив АО «Балтийская Промышленная Компания»



Дорогие коллеги!

Честь и мужество – не просто слова. И мы верим, что ни повседневная рутина, ни быт, ни коварный кризис, ни мелкие споры, не смогут уничтожить эти качества в наших мужчинах. И если нужно, вы всегда встанете на защиту своей семьи, своего дома, своих близких и своей страны.

От женской части коллектива Литейного завода желаем, чтобы ваша физическая форма была – отличной, плечо рядом – надежным, труды – ненапрасными,

любовь – взаимной, надежды – оправдавшимися, профессиональные подвиги – яркими, а благородство и великодушие – само собой разумеющимися.

Коллектив Сасовского литейного завода



САСОВСКИЙ
ЛИТЕЙНЫЙ
ЗАВОД

ПОЗДРАВЛЯЕМ С 8 МАРТА!



После хмурых и холодных зимних дней с особым удовольствием хочется поздравить наших прекрасных женщин с этим весенным праздником, несущим свет, тепло и хорошее настроение.

И пусть улыбки красят ваши лица,
И пусть в душе покой и доброта!
Для нас, мужчин, все женщины – царицы.
Так было, есть и будет так всегда!

Служба главного инженера

Сегодня хотим поздравить прекрасную половину нашего заводского коллектива с 8 Марта и пожелать весны в душе, солнца, тепла, цветов, улыбок, радости, добра.

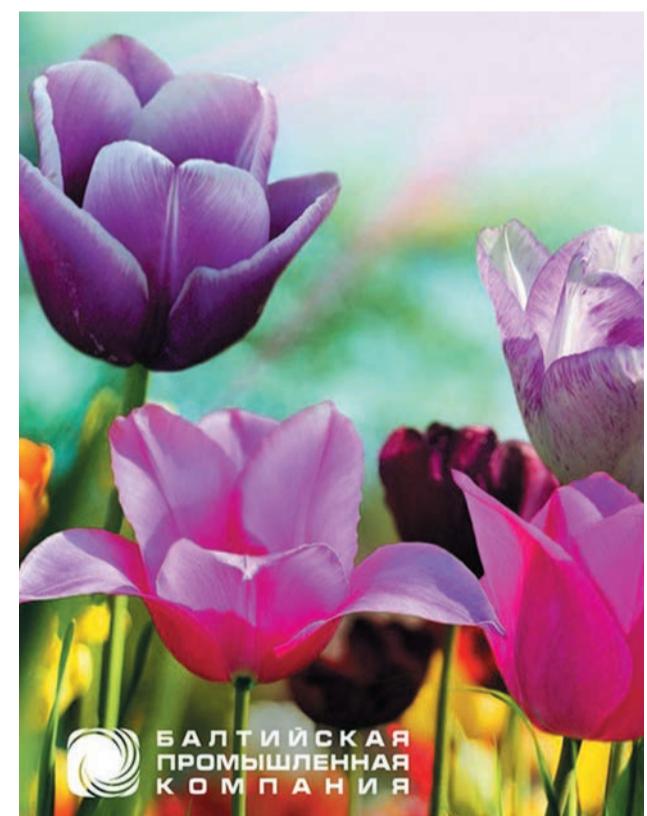
Пусть ваша жизнь будет наполнена любовью, счастьем, приятными сюрпризами и добрыми людьми!

Отдел продаж

Милые, дорогие, красивые и такие добрые женщины, терпеливые коллеги!

Поздравляем вас с самым прекрасным праздником весны! Улыбка женщины – это счастье, улыбка женщины – это символ любви, улыбка женщины – это награда для каждого мужчины. Улыбайтесь чаще, согревайте этот мир теплом и любовью, озаряйте его своей красотой. Будьте счастливы и любимы!

Служба логистики



**Уважаемые сотрудницы ОАО «Саста»
и АО «Балтийская Промышленная Компания»!**

Поздравляем вас с самым прекрасным праздником весны. Желаем бесконечного счастья и удачи, больше комплиментов и внимания. Оставайтесь всегда красивыми и нежными. Пусть работа будет в радость, а дома ждут вас тишина и покой.

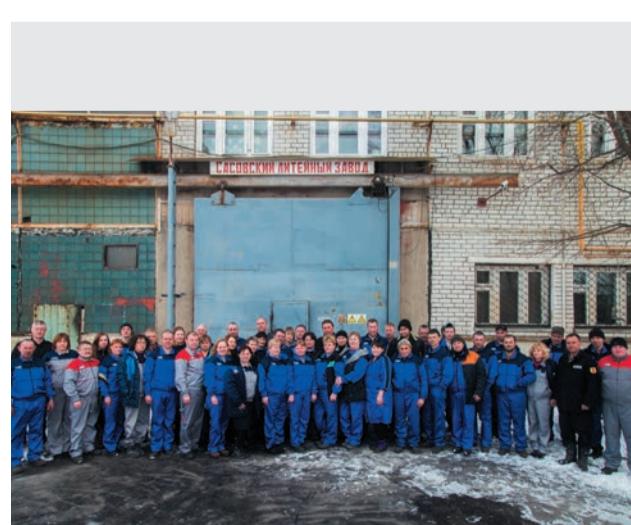
Пусть в этот день весенними лучами
Вам улыбнутся люди и цветы!
И пусть всегда идут по жизни с вами
Любовь, здоровье, счастье и мечты!

Конструкторский отдел

Наши прекрасные женщины!

От чистого сердца поздравляем вас с Международным женским днем! Наш коллектив без женщин, как земля без цветов. Благодарим вас, милые дамы, за то, что вы у нас работаете, ответственно выполняете все поручения, распоряжения руководства. Мы вами гордимся! Оставайтесь всегда такими же приветливыми, веселыми, привлекательными и исполнительными сотрудниками, какими вы и являетесь сейчас. Пусть этот замечательный весенний день наполнит ваши сердца радостью и счастьем. С праздником 8 Марта!

Технологический отдел



Примите самые искренние и самые теплые поздравления с Международным женским днем – 8 марта!

Ваш прекрасный праздник стал неподдельным символом весны, с которым связаны самые светлые надежды на перемены. Это чудесное время, когда оживает природа, становятся теплее взаимоотношения людей, рождаются грандиозные планы и новые мечты. Мы благодарим вас за красоту и обаяние, понимание и терпение. Пусть в вашей душе всегда цветет весна, а счастье, любовь и удача будут вашими неизменными спутниками!

И пусть теплая атмосфера этого прекрасного весеннего праздника согревает ваши сердца, а мужчины исполняют все ваши тайные желания! Крепкого здоровья, благополучия, радости вам и вашим близким!

Коллектив Сасовского литейного завода



САСОВСКИЙ
ЛИТЕЙНЫЙ
ЗАВОД

45 лет**стакостроительному заводу «Саста»**

НОВОСТИ САСОВО

Почетному гражданину города Сасово исполнилось 100 лет

Почетному гражданину города Сасово, заслуженному врачу РСФСР, ветерану Великой Отечественной войны Михаилу Матвеевичу Воронину исполнилось сто лет.

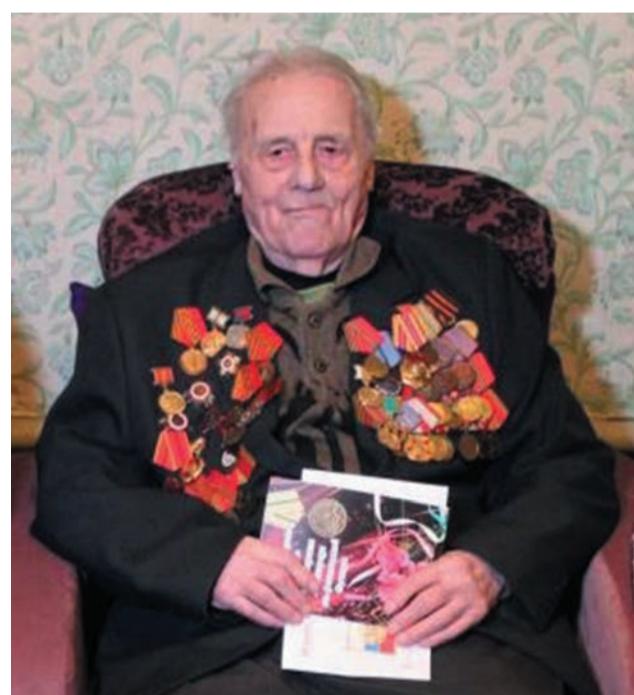
Михаил Матвеевич родился 24 января 1919 года в селе Старотомниково Моршанского уезда Тамбовской губернии в семье крестьянина. В 1930 году семья переехала в город Новомосковск Тульской области. Великую Отечественную войну он встретил в Ленинграде, будучи студентом медицинского института. Пережил страшную блокадную зиму. Окончив в 1942 году институт, отправился служить командиром медико-санитарного взвода в танковой бригаде, которая участвовала в Сталинградской битве. Участвовал в битве на Курской дуге.

В январе 1945 года он был тяжело ранен, в октябре 1945 года был уволен в запас. До 1949 года Михаил Матвеевич работал начальником Рязанской железнодорожной больницы, был хирургом, а в 1949 году был переведен в Сасово на должность начальника Сасовской узловой больницы.

Всю свою жизнь Михаил Матвеевич посвятил людям, сохранению их здоровья.

Он помогал формировать и воспитывать у молодежи великое чувство патриотизма.

В 1979 году Указом Президиума Верховного Совета РСФСР М.М. Воронину было присвоено почетное звание «Заслуженный врач РСФСР». Он награжден орденами Отечественной войны 1-й и 2-й степени, Красной Звезды, Трудового Красного Знамени. М.М. Воронину присвоено звание «Почетный гражданин г. Сасово». Выпущен сборник о жизни М.М. Воронина «Рыцарь пера и скальпеля», книга его стихов «Воспрянь, Россия». Он является лауреатом областного конкурса журналистов «Хрустальный журавль».



В городе Сасово определена общественная территория для благоустройства в 2019 году

В рамках реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» администрация города объявляла сбор предложений по выбору общественной территории для включения в муниципальную программу и проведения работ по благоустройству данной территории в 2019 году.

За время приема заявок в адрес администрации поступали предложения от граждан, общественных организаций и трудовых коллективов. Наибольшее количество поступило о необходимости проведения работ по благоустройству архитектурно-мемориального комплекса со сквером на ул. Мишина. Данная территория имеет важную историческую и культурную ценность для жителей города, поэтому на заседании общественной комиссии администрации города было предложено включить данную территорию в муниципальную программу. Городская администрация предложение поддержала.

Город Сасово стал лучшим городским округом 2018 года

Правительство региона определило лучший городской округ Рязанской области. Награду за 2018 год вручили городу Сасово. Статус лучшего города области Сасово получило второй год подряд.

В 2019 году планируется продолжение развития промышленного потенциала. Предстоит реализация проекта «Спортивно-рекреационный кластер «Парк Стрит», который в прошлом году стал победителем всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды.

В 2019 году будет реализовано 5 муниципальных инициатив. На их реализацию город получил 8 200 000 рублей из областного бюджета. Более 3 800 000 рублей – средства местного бюджета. Порядка 630 000 рублей составили добровольные пожертвования граждан и юридических лиц.

Продолжится реализация федерального приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды». Марафон благоустройства «Комфортный город – забота общая», стартовавший в Сасове в прошлом году, также планируется продолжить и в 2019 году. В нем принимали участие жители частного сектора, многоквартирных домов совместно с управляющими компаниями и ТСЖ, предприниматели. Участие в марафоне принесло свои плоды, что было отмечено на региональном семинаре по благоустройству, который осенью прошел в городе Сасово. Будет развиваться и социальная сфера. Например, в 2019 году поддержку в форме социальных выплат на приобретение жилья или строительство жилого дома получит рекордное количество молодых семей города – 13. На реализацию программы выделено 2 411 955 рублей.

В Сасове отметили День российского студенчества

В Сасовском индустриальном колледже состоялось праздничное мероприятие, посвященное Дню российского студенчества.

В День российского студенчества сектор молодежной политики города и добровольцы отряда «Волонтер» провели в Сасовском индустриальном колледже акцию признательности «Благодарю». Акция дает возможность людям даже из самых дальних уголков страны сказать спасибо человеку, который когда-то сделал доброе дело для вас или ваших близких, а также удивить красивой открыткой своих друзей.

