СТАНКОЗАВОД САСТА

Сасовский СТАНКОСТРОИТЕЛЬ

Июль 2018
Издаётся с июня 1984 года

Максим Константинович Глебовицкий,
генеральный директор ОАО «Саста»

ИНТЕРВЬЮ С НОВЫМ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ

На градообразующем предприятии ОАО «Саста» 30 мая 2018 года назначен новый генеральный директор – Глебовицкий Максим Константинович. Безусловно, для нас, заводчан, и для города – это событие, вызывающее огромный интерес. Мы уже познакомились с ним, предлагаем сделать это и нашим читателям.

Во-первых, поздравляем Вас с назначением на должность! Расскажите, как это произошло? И сделаете ли Вы ее своей во всех смыслах этого слова?

Спасибо за поздравление. Акционерами предприятия было предложено возглавить станкостроительный завод «Саста» и я, проанализировав все «за» и «против», дал свое согласие. Я много лет работал на машиностроительных предприятиях, имею большой опыт в производстве, и считаю, что, безусловно, эта должность будет моей во всех смыслах.

И, конечно же, достаточно традиционный вопрос. Максим Константинович, расскажите о себе, о своей семье, откуда Вы родом?

Родом я из Санкт-Петербурга, коренной петербуржец, как и моя супруга. У нас есть сын, который в данный момент учится в колледже.

А какую профессию он осваивает?

Учится на электрогазосварщика. После школы ему хотелось многого. Но я практически «испортил» ему будущее. Сын побывал у меня на производстве, где я ему устроил обширную обзорную экскурсию, походил по цехам и принял для себя решение. Я надеюсь, что в ближайшее время он поработает и у нас на заводе во время своих каникул.

Как отнеслась Ваша семья к Вашему назначению на новую должность?

Положительно. Супруга приветствовала такое назначение, понимая, что для меня это важный шаг в карьере, дающий огромное развитие для моей профессиональной деятельности. И назначение на этот пост – большая ответственность перед коллективом завода.

Не будет нелюбезным, если я спрошу Вас не как директора, а как человека. Ваш девиз по жизни?

Я никогда не формулировал свой девиз неким лозунгом, как и не смогу это сделать сейчас. Но попытаюсь ответить. А смысл его в следующем – всегда добиваться намеченной цели, при этом соблюдая нормы порядочности, нормы права, то есть, не любой ценой. Но – добиваться цели, не переступая правила морали и закона.

Говорят, в каждом человеке в той или иной мере живет 3 типа людей: мечтатель, критик и реалист. Как Вы думаете, сколько в Вас критика, мечтателя и реалиста, чтобы в сумме получилось 100%?

Реалиста во мне явно более 50%. Критика крайне мало. Я не занимаюсь критикой и не занимаюсь критиканством, не вижу в этом смысла. Я могу критично посмотреть на некоторые вещи, но критиковать не считаю нужным. Какой смысл критиковать? Необходимо помогать исправлять ошибки. Вот это будет правильным. Если человек ошибается, надо показать ему, где его ошибки. И если ему удается самому их исправить – это хорошо, а если нет – необходимо помочь ему в этом. Ну, а все остальное во мне – это мечтатель.

У Вас тоже были учителя и наставники. Кто из них оставил наиболее значимый след в жизни и повлиял на формирование тех или иных качеств?

Когда я впервые приступил к исполнению обязанностей сменного мастера, мой предшественник сказал мне фразу, которая до сих пор сидит у меня в голове: «Для того, чтобы руководить трудовым коллективом и добиваться результатов, нужно обладать глубокими знаниями в той области, которой ты занимаешься», – сказал он. Да, я выбрал для себя карьеру производственника и реально посвятил много времени предмету, которым занимаюсь. В свое время, чтобы понимать производственные процессы, получил 5 рабочих специальностей, имею 4-й разряд слесаря механо-сборочных работ, 3-й разряд по станочным профессиям – токаря, фрезеровщика, шлифовщика и токаря-расточника.

А приходилось работать?

Да, приходилось – работал и на токарном станке, и на фрезерном. Я не могу, конечно, сказать, что я профессионал – станочник, но, по крайней мере, знаю это непонаслышке, не по взгляду со стороны.

Какова Ваша реакция на внешнее воздействие – оборона или нападение?

Вы знаете, не буду отвечать категорично. Когда-то я занимался спортом. И в дзюдо есть такой принцип «обратить силу противника в свою пользу». Наверно, я по этому принципу и живу, имеется в виду в отношении внешних воздействий.

Мы с Вами подошли к важному моменту разговора. Поговорим о судьбе завода. С какими чувствами Вы пришли в новую должность?

Я испытываю очень большой интерес. Мне крайне интересна эта должность, мне крайне интересен завод и те производственные процессы, которые здесь происходят. Я очень хочу, чтобы завод развивался и, чтобы вместе с заводом, развивался и я. Считаю, что для этого есть все, тем более, с приходом нового акционера. И просто грех не воспользоваться этой поддержкой. Есть огромное желание, чтобы предприятие вступило на новый виток развития и стало ведущим (я не побоюсь этого слова) станкостроительным заводом на территории России. Не так уж и много сегодня осталось заводов, реально ПРОИЗВОДЯЩИХ продукцию, а не «шильдиконаклеивающих».

Что Вы считаете самым сложным в работе в новой должности?

Самое сложное – это получить доверие коллектива, получить обратную связь. Без этого доверия добиться поставленных результатов не получится. Безусловно, я один ничего не сделаю. Мне нужны помощники, люди, которые доверятся мне. Я убежден, что такие люди есть, и со многими я уже познакомился. В данный момент сложно всем. Как говорил Конфуций: «Не дай Вам Бог жить в эпоху перемен». Но перемены бывают разные – к лучшему или к худшему. Я уверен, что перемены, происходящие сегодня на «Касте», будут к лучшему. И нам удастся собраться, сплотить команду – от ключевых руководителей, до тех, кто трудится на производственных участках.

Мы знаем немного насчет Вашего предыдущего профессионального опыта и образования – они помогут Вам в вашей новой работе?

Конечно, помогут.

Будете ли Вы выстраивать управление с самого начала или продолжите традиции предшественника? Что Вы добавите своего в содержание работы директора, насколько эта «добавочная стоимость» будет уникальна?

Я не знаком с традициями Алексея Максимовича, но, честно говоря, не думаю, что нужно повторяться. Убежден, что основные базовые принципы управления – всегда одинаковые. А нюансы свойственны каждому руководителю свои. Этим и отличается один руководитель от другого.

Завод пережил разные времена: были взлеты, были и падения. Что для Вас будет первым на повестке в качестве генерального директора?

Первым и важнейшим на повестке дня – это обеспечение предприятия «портфелем» заказов.

Я думаю, Вы ознакомились с историей завода, номенклатурой выпускаемой продукции, и другими основными аспектами такого сложного объекта, под названием «Саста». Скажите, пожалуйста, проведя для себя такой SWOT-анализ, какие сильные и слабые стороны завода Вы видите?

Я не вижу особо слабых сторон предприятия. С моей точки зрения, есть проблемы в области планирования и в структуре управления. Это надо исправлять.

Как по-Вашему, Вы сможете повлиять на эти слабые места и на ситуацию в организации в целом?

Я вижу желание работать: и у рабочих, и у производственных руководителей. В данном случае я не вижу места для революции. Наоборот, здесь есть место для эволюционного развития. Этим мы и будем заниматься.

Как правило, новый руководитель приводит за собой команду проверенных людей, которые являются для него надежной опорой и уже показали себя в работе. Что Вы можете сказать по этому поводу?

Я не планирую приводить сюда команду проверенных людей, потому что считаю, что эта команда есть здесь.

И последний вопрос, который нельзя не задать.

Можете дать какой-нибудь ответ на вопрос, чего нам ждать в ближайшем будущем? Пусть без подробностей, но хотя бы какие-то намеки.

Думаю, что в ближайшем будущем предприятие ожидает рост, «Саста» должна начать развиваться.

Благодарю Вас, Максим Константинович, за столь содержательную беседу. Полагаю, что заводчане и горожане найдут в ней ответы на волнующие их вопросы. А Вам желаю успехов на новом поприще, исполнения задуманных идей и достижения намеченных целей.

Беседу провела
Тамара Григорьевна Лусникова,
начальник службы управления персоналом ОАО «Саста»

АО «БАЛТИЙСКАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ» – ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ II КВАРТАЛА 2018 ГОДА

АПРЕЛЬ

Президент Российской Федерации В. В. Путин в рамках осмотра Научно-исследовательского корпуса СПбПУ на съезде Российского Союза Ректоров ознакомился со станочным оборудованием российского производства F.O.R.T.

26 апреля Глава государства выступил на пленарном заседании XI Съезда Российского Союза ректоров, который проходил в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого, после чего ознакомился с научными разработками ВУЗа.

В своей речи В. В. Путин отметил важность современного подхода к образовательному процессу и научной деятельности: *«Нельзя обучить ни старыми методами, ни старыми стандартами, ни ставить цели, которые были актуальны вчера. (…) Если мы не сделаем этот прорыв, в этом вся суть, мы тогда безнадежно отстанем. (…) И людей нужно готовить именно для этого.»*

В Научно-исследовательском корпусе ректор СПбПУ, академик РАН А. И. Рудской представил президенту технологии, способные повысить конкурентоспособность российской промышленности на глобальных рынках. В основном речь шла о машиностроении. *«Политехнический университет, обладая компетенциями, инфраструктурой, опытом работы, может и должен стать, по сути, базовым университетом для внедрения передовых производственных технологий в российскую высокотехнологическую промышленность»*, – отметил А. И. Рудской.

В лаборатории научно-исследовательского корпуса были представлены новейшие разработки студентов и аспирантов Университета, в том числе произведенные совместно с АО «Балтийская Промышленная Компания»:

- Токарный обрабатывающий центр российского производства (российская чугунная станина, шпиндельный узел, суппорта, направляющие и др.),
- Установка аддитивного изготовления методом газопорошковой лазерной наплавки.

Использование аддитивных технологий позволяет создавать детали любой конфигурации, что открывает принципиально новые возможности.

Установки представлены под российской торговой маркой F.O.R.T. – Force, Opportunities, Russian Technologies (сила, возможности, российские технологии).

Данное оборудование разработано сотрудниками совместного конструкторского бюро, расположенного на площадке БПК-СЕВЕР.

Помимо конструкторского бюро, есть базовая кафедра – «Конструкторско-технологические инновации в машиностроении», которая функционирует в структур ИММИТ с 2014 года. Заведующая кафедрой – генеральный директор АО «Балтийская Промышленная Компания» – Д. Е. Каледина.

Как отметил В. В. Путин, *«Безусловно, образование – один из важнейших приоритетов государства на ближайшее время, и нам нельзя сегментировать его только на школу, ВУЗ, академическую науку. Но, в целом, в жизни, на практике это должен быть симбиоз всех направлений: школа должна вырастать в ВУЗ, ВУЗ должен готовить специалистов, причем и аспирантов, и кандидатов, и докторов, связанных с реальной жизнью, с реальным сектором экономики. Все это должно работать вместе как единый организм, и тогда точно нас ждет успех»*.

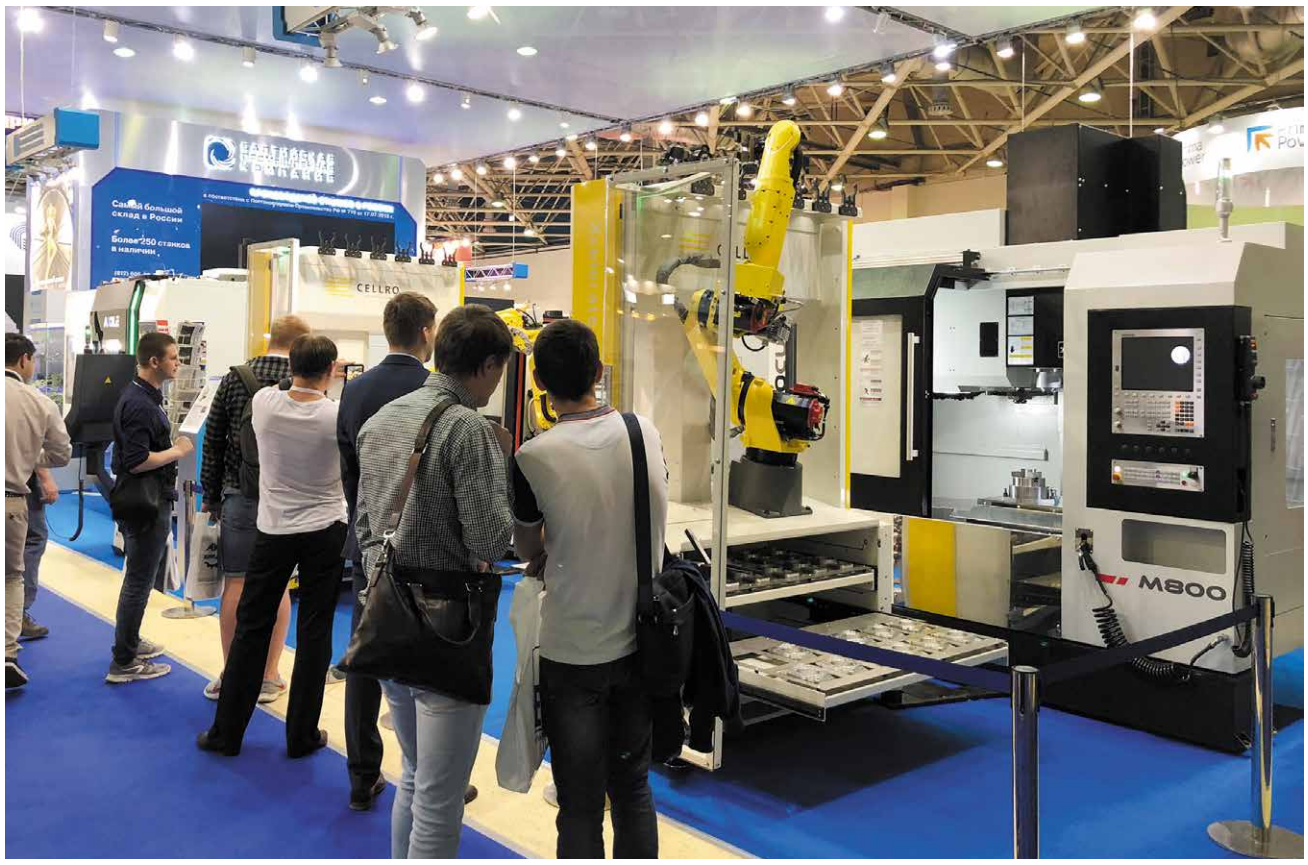
МАЙ

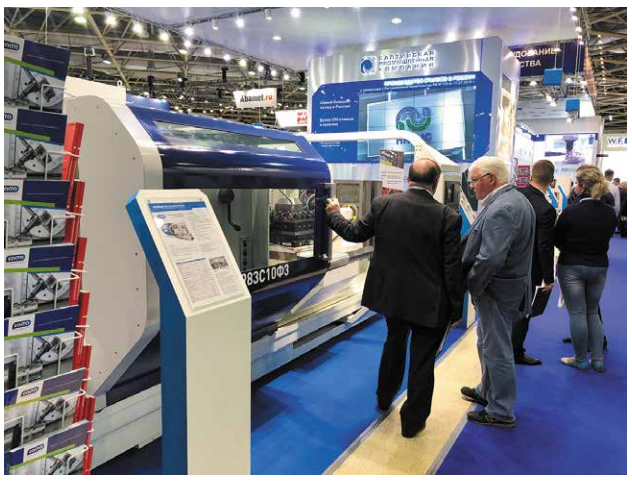
«Балтийская Промышленная Компания» приняла участие в выставке «Металлообработка-2018»

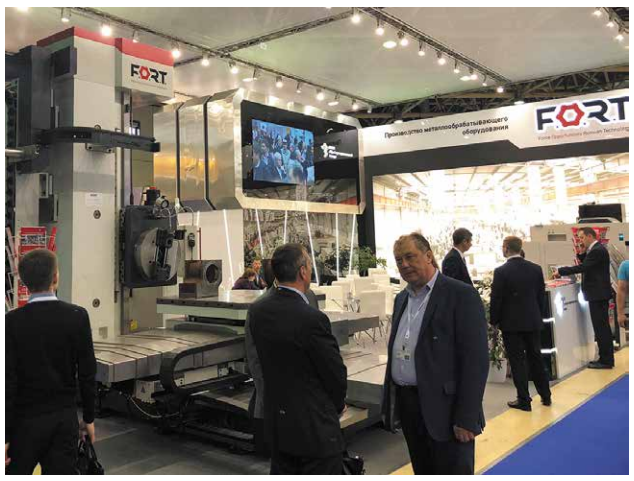
«Металлообработка» – международная специализированная выставка, объединяющая передовых представителей отрасли.

В рамках выставки нами было представлено несколько выставочных стендов.

На стенде «Балтийской Промышленной Компании», из новинок, впервые был презентован комплексный участок автоматизации: роботизированные устройства автоматической загрузки заготовок Xcelerate, синхронизированные с токарным и фрезерным станками с системами ЧПУ Fanuc и Heindenhain; новый полноценный 5-ти осевой обрабатывающий центр Axile, отвечающий требованиям промышленной платформы «Индустрия 4.0», данные центры совместно с компанией Buffalo Machinery мы также начали производить на территории России; новый универсальный фрезерный станок, произведенный в рамках проекта «Станкостроение», совместно разработанный и выпущенный АО ФНПЦ «ПО «Старт» им. М. В. Проценко» (ГК «Росатом») и АО «Балтийская Промышленная Компания».







Помимо этого, на стенде «Балтийской Промышленной Компании» был также представлен трубонарезной станок с ЧПУ «Саста», модели СА983С10Ф, а также продукция Сасовского литейного завода.

На стенде «F.O.R.T.», организованном совместно с ФГУП «Приборостроительный завод», г. Трехгорный, госкорпорация «Росатом», был показан модельный ряд станков российского производства: токарный, токарный с противошпинделем и осью С, фрезерный, гидроабразивный и горизонтально-расточной. Токарный станок МТ-52 был оснащен российской системой ЧПУ производства НИИИС им. Седакова, ГК «Росатом».

Соглашение о создании базовой кафедры между МГТУ «СТАНКИН» и АО «Балтийская Промышленная Компания»

В рамках деловой программы на выставке «Металлообработка-2018» между Московским Государственным Технологическим университетом «СТАНКИН» и АО «Балтийская Промышленная Компания» было подписано соглашение о создании базовой кафедры «Инновационные машиностроительные технологии» на базе АО «Балтийская Промышленная Компания».

Соглашение было подписано ректором МГТУ «СТАНКИН» Катаевой Е. Г. и генеральным директором АО «Балтийская Промышленная Компания» Калединой Д. Е.

Целью создания данной кафедры является подготовка высококвалифицированных специалистов и инженеров-станкостроителей, а также повышение знаний и опыта обучающихся с помощью прохождения практики на следующих производственных площадках:

- БПК-СЕВЕР г. Санкт-Петербург;
- БПК-ЮГ, г. Санкт-Петербург;
- Станкостроительный завод «Саста», г. Сасово, Рязанская обл.;
- Сасовский литейный завод, г. Сасово, Рязанская обл.

Кроме того МГТУ «СТАНКИН» и АО «Балтийская Промышленная Компания» будут вести совместную научно-исследовательскую, опытно-конструкторскую и технологическую деятельность, объединяя науку и образование в области машиностроения. Университет предоставляет современную материально-техническую базу, а также привлекает научно-педагогических работников с высокой квалификацией. В свою очередь, «Балтийская Промышленная Компания» предоставляет лабораторную и производственную базу, вовлекает обучающихся в работу в интересах компании и выполняет квалифицированное руководство во время прохождения практики.

В результате создания новой кафедры появятся следующие направления обучения:

- 15.04.04 «Автоматизация технологических процессов и производств»;
- 15.04.05 «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»;
- 15.04.06 «Мехатроника и робототехника».

В рамках указанных направлений появится множество востребованных в современной промышленности профилей, в том числе Управление экологическими и производственными рисками в машиностроении, Распределенные компьютерные информационно-управляющие системы, Промышленная и мобильная робототехника, Медицинская робототехника и мехатроника и другие. Стоит отметить, что такого рода сотрудничество открывает новые возможности в развитии высококвалифицированного кадрового потенциала, а также способствует росту отечественного станкостроения.

Справка

МГТУ «СТАНКИН» – это один из ведущих научно-образовательных центров страны в области машиностроения, в котором проводятся передовые разработки по приоритетным направлениям станкостроения. В университете работают более 500 преподавателей и научных сотрудников, из них более 100 имеют ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, а 340 – кандидата наук и доцента.

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ С ГУБЕРНАТОРОМ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ НИКОЛАЕМ ВИКТОРОВИЧЕМ ЛЮБИМОВЫМ: АО «БАЛТИЙСКАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ» ВЛОЖИТ БОЛЕЕ 200 МЛН В РАЗВИТИЕ САСОВСКИХ ЗАВОДОВ

На территории научно-производственного комплекса БПК-СЕВЕР было подписано инвестиционное соглашение о развитии станкостроения и модернизации заводов в Рязанской области между АО «Балтийская Промышленная Компания» и Правительством Рязанской области.

Соглашение касается станкостроительного завода «Саста» и «Сасовского литейного завода», которые вошли в состав «Балтийской Промышленной Компании» в октябре 2017 года. Губернатор Рязанской области Николай Викторович Любимов отметил важность данного слияния: *«Это явилось переломным моментом, толчком к возрождению завода, который фактически работал, не умирал, но ожидать серьезного развития без внешних инвестиций было сложно»*.

Генеральный директор АО «Балтийская Промышленная Компания» Диана Евгеньевна Каледина сообщила, что *«планируемые совокупные инвестиции в модернизацию и расширение производств составят более 200 млн руб. в 2018-2019 годах. В процессе реализации проектов планируется создание высокотехнологичных рабочих мест»*.

В рамках модернизации планируется техническое переоснащение Сасовского литейного завода – закупка и установка нового современного оборудования, и, как результат, увеличение проектной мощности завода до 250000 кг чугунного литья в месяц, что позволит производить крупногабаритные отливки для машиностроительной отрасли России.

В рамках модернизации станкостроительного завода «Саста» также ведется расширение производственных мощностей – для заготовительного участка завода планируется внедрение современного высокотехнологичного оборудования, что, в свою очередь, обеспечит бесперебойный производственных цикл и повышение эффективности.

Делегация осмотрела площади научно-производственного комплекса БПК-СЕВЕР на проспекте Культуры. Любимов Н. В. особо подчеркнул системный подход «Балтийской Промышленной Компании» в организации рабочего процесса: *«Подход замечательный. Он заключается в том, что у компании есть собственные конструкторские кадры, подготовка которых начинается в Университете [Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого] <…> Своим коллегам я порекомендовал поучиться здесь, на этом заводе»*.

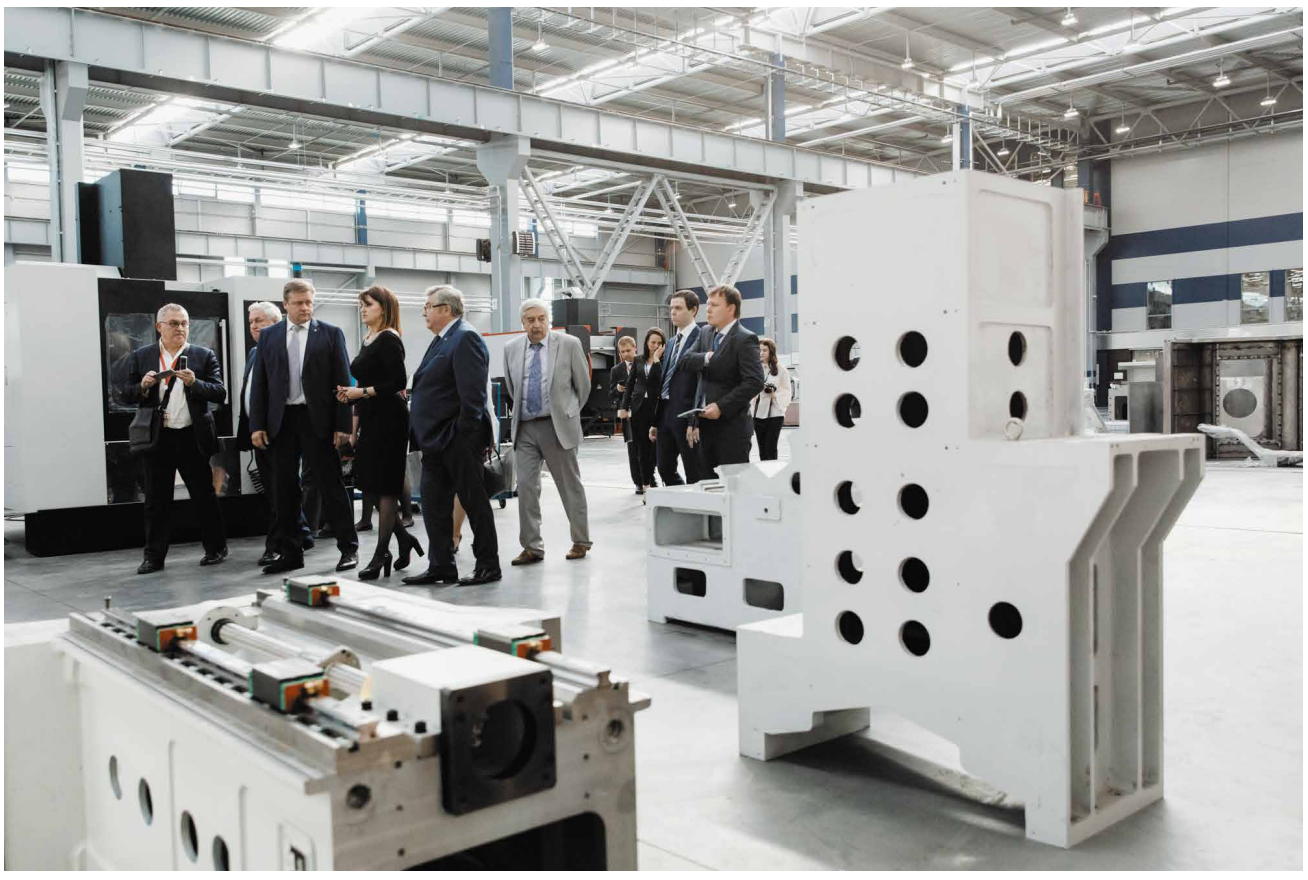
Губернатору также была представлена продукция Сасовского станкостроительного завода: совместная работа «Састы» и «Балтийской Промышленной Компании» уже принесла плоды. На международной выставке «Металлообработка-2018» были представлены образцы новой гаммы токарных станков, которые привлекли внимание широкого спектра предприятий.

Говоря про Сасовские заводы, губернатор подчеркнул важность быстрого развития предприятий и необходи-

мость идти в ногу со временем. Говоря о роли Рязанской области в данном проекте, Любимов Н. В. сообщил, что намеревается оказывать содействие «Балтийской Промышленной Компании», как крупному инвестору, в вопросах взаимодействия с органами государственной власти, а также профильными организациями по обеспечению инвестиционных проектов необходимой инфраструктурой. Помимо этого, ведется плотное сотрудничество по подготовке квалифицированных кадров, в том числе на базе ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени кавалера ордена Славы В. М. Шемарова» и техническими ВУЗами Рязани.

Руководитель Административного аппарата ректора Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, профессор, доктор экономических наук Глухов Владимир Викторович вспомнил, как более пяти лет назад был дан старт совместному станкостроительному проекту на базе «Балтийской Промышленной Компании», и каких успехов добились партнеры за это время: собственные разработки и конструкторская документация на новые модели станков, совместное конструкторское бюро, одна из самых эффективных базовых кафедр Политеха: *«На базе современной техники воспитывают будущих инженеров, которые будут обладать современными знаниями. В университете не каждому это удается сделать – получить доступ к реальной работе с реальным оборудованием. Сегодня в ходе осмотра производственных площадей мы увидели реальные станки, произведенные на базе молодежного конструкторского бюро. Этим может похвастаться не каждый завод. У нас более 50 базовых кафедр, но эта кафедра особая.»*

Вице-президент Союза Промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Лобин Михаил Александрович отметил энтузиазм Сасовских заводов и «Балтийской Промышленной Компании», отнеся их работу к локомотивам роста станкостроительной отрасли России. Прогнозируя будущее, Лобин М. А. резюмировал, что *«концепция Индустрия 4.0 – цифровая экономика, к которой стремится весь мир, невозможна без задействования высокотехнологичного современного оборудования и соединения ресурсов высших учебных заведений, индустриальных партнеров и государства»*.



У СТАНКОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА «САСТА» ПОЯВИЛСЯ СВОЙ КАНАЛ НА YOUTUBE И INSTAGRAM-КАНАЛ

Идти в ногу со временем – очень важно для любого завода. Но особенно это актуально для предприятий, работающих в такой быстроразвивающейся отрасли, как станкостроение.

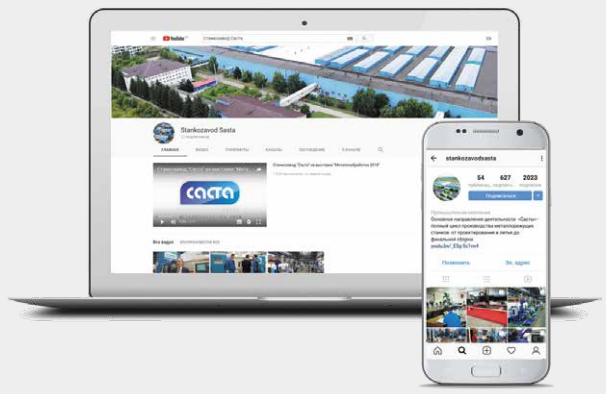
Каждый день в мире что-то происходит: появляются новые изобретения и патенты, в производственные процессы внедряются инновации, которые еще несколько лет назад казались далеким будущим, информация распространяется с огромной скоростью. Стремительными темпами развивается интернет-маркетинг и социальные сети.

Для «Касты» важно быть современным предприятием: чтобы и заказчики, и сотрудники Завода могли получать информацию оперативно, «из первых рук» и в максимально комфортном виде.

Youtube

Для этого нами был создан свой канал **Stankozavod Sasta** на Youtube.

Там вы можете посмотреть общий фильм про станкозавод, а также отчетное видео с выставки «Металлообработка 2018». В будущем, все значимые видео отчеты будут выкладываться в общий доступ на данном Youtube-канале.



Instagram

Также, в качестве дополнительного канала коммуникации с заказчиками и сотрудниками завода был создан Instagram-канал **Stankozavodsasta.** На данном канале в виде фотографий, видеозаписей и комментариев к ним публикуется информация, как о значимых и важных событиях, так и отчеты о каждодневной жизни завода и заводчан.

Приглашаем всех работников ОАО «Саста» и Сасовского литейного завода, а также членов их семей подписываться на Instagram-канал Stankozavodsasta.

Каждый из заводчан может принять участие в информационном наполнении инстаграма Завода.

Для этого необходимо:

- Сделать фото (одно или несколько) или снять видео – это может быть абсолютно любой сюжет, связанный с заводом: от заливки станины и монтажа станка, до празднования юбилея и рождения ребенка;
- Придумать подпись – в двух словах написать, что происходит на фотографиях или видео;

Отправить данный материал на электронную почту **ushakova@bpk-spb.ru**. В письме следует указать свои фамилию, имя, отчество, а также должность.

Данные фотографии будут отбираться и публиковаться в инстаграме «Касты». Выбор будет производиться исходя из качества (внешний вид, размытость и т.п.) и информационной составляющей.

По итогам недели будет выбираться одна публикация, которая наберет больше всего лайков. Автору этой публикации будет выплачиваться премия в размере 1000 рублей.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР – ЧТО НОВОГО?

Евгений Николаевич Кузовкин,
главный технолог ОАО «Саста»

Технологическая подготовка производства является продолжением работ по проектированию изделия, в частности, на нашем предприятии – это проектирование металлорежущих станков. На этой стадии устанавливается:

- При помощи каких технических методов и средств, способов организации производства должно изготавливаться новое изделие;
- Окончательно определяется его трудоёмкость и металлоёмкость. Такая технология разрабатывается как для каждого нового изделия, так и для ранее изготавливаемых моделей станков при повышении технического уровня нашего предприятия, вследствие внедрения в механическое производство более производительных станков и новых технологий.

На станкостроительном заводе «Саста» запущен в производство на сварочно-заготовительном участке станок лазерной резки с ЧПУ BySmart Fiber 3015x2000 мм фирмы Bystronik производства Швейцария. Данное оборудование позволяет нам увеличить толщину обрабатываемого листового материала до 12 мм, а также расширить его ассортимент, включая обработку нержавеющей стали и листов из цветного металла. Кроме этого, высвобождаются малопроизводительные станки гильотинной резки, исключается фрезерная обработка контура деталей и, как следствие, снижается трудоёмкость изготовления деталей.

Станок лазерной резки с ЧПУ BySmart Fiber 3015x2000 мм

Помимо этого, на заводе введён в эксплуатацию станок гидроабразивной резки с ЧПУ под торговой маркой F.O.R.T. T6000 производства АО «Балтийская Промышленная Компания». Гидроабразивная резка имеет ряд преимуществ перед плазменной. Важнейшим преимуществом данной технологии перед другими видами обработки является отсутствие нагрева разрезаемых заготовок, т.е. отсутствует термическое воздействие на материал, что исключает термические напряжения и деформации обрабатываемого материала. В конечном итоге это предотвращает упрочнение, деформирование, а также загрязнение такими элементами, как вредные испарения и газы, присущие другим видам резания при обработке. И еще один немаловажный плюс – нет запылённости. На сегодняшний день данный станок позволяет нам увеличить толщину листа обрабатываемого материала до 150 мм.

Оператор Трунин Павел Владимирович за работой на станке гидроабразивной резки с ЧПУ T6000

Естественно, внедрение новых станков и технологий в производство невозможно без работников технологического центра. На сегодняшний день в нашем отделе трудится десять сотрудников. Коллектив представляет собой сплав опыта и молодости. Но хотелось бы заметить, что многие из них уже пенсионного возраста, а заменить их достаточно сложно. За один-два года тяжело воспитать грамотного технолога, а тем более технолога-программиста. Конечно же, необходимо предпринимать шаги в сторону омоложения коллектива, но молодые люди с неохотой едут в провинцию, их все больше манят большие города.

Ещё один вопрос, который хотелось затронуть в данной статье – это программирование на станках с ЧПУ. На заводе насчитывается 30 единиц станков с ЧПУ, на которые технологи-программисты разрабатывают управляющие программы. Разработка данных программ на нашем предприятии сегодня проводится в ручном режиме. Для сокращения времени написания управляющих программ, исключения ошибок , а также создания условий для молодых технологов – программистов, которые, я надеюсь придут на наше предприятие в ближайшее время, необходимо приобрести CAM – систему для программирования.

Вопросов, которые решает технологический центр, как описано выше, не становится меньше, а, как показывают планы развития нашего предприятия, будет только больше. В настоящее время конструкторский центр завершил проект токарно-карусельного станка мод. ВТ1600; заканчивает проектирование многофункциональных токарных обрабатывающих центров с ЧПУ НТ700 и НТ1000С50Ф4; необходима также переработка облицовки станков на направляющих скольжения; ближайшая задача – это освоение производства 5-ти осевых обрабатывающих центров, а изготовление сторонних заказов – это вопрос повседневный.

Исходя из вышеизложенного, видно, что в ближайшее время коллектив технологического центра ожидает большой объём работ, и мы должны быть к нему готовы. Наша задача проводить технологическую подготовку производства своевременно, согласно утверждённому плана завода, при этом надлежащего качества. Качество нашей работы должно соответствовать требованиям наших заказчиков и, как следствие, способствовать получению от них новых заказов на изготовление.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

13 июня 2018 года станкостроительный завод «Саста» посетила комиссия из Минпромторга Российской Федерации и Рязанской торгово-промышленной палаты.

Проводилось обследование производства ОАО «Саста» и документации на многофункциональный токарный обрабатывающий центр модели НТ500 с целью подтверждения наличия производства данных станков на территории России (российское происхождение оборудования).

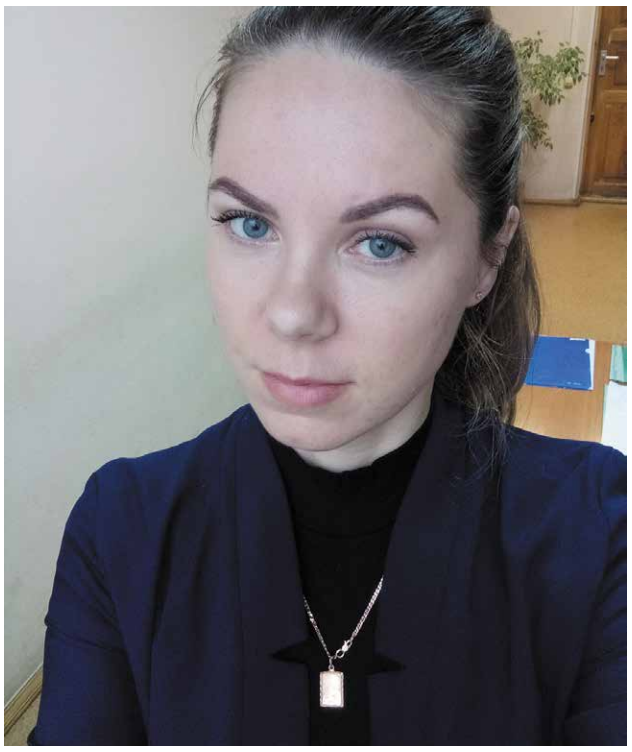
Данное подтверждение необходимо для возможности поставки этих станков на предприятия оборонно-промышленного комплекса страны.

Станок модели НТ500 – это многофункциональный токарный обрабатывающий центр с фрезерной функцией и люнетом, управляемым от ЧПУ. Оборудование разработано в собственном конструкторском центре ОАО «Саста».

НАЗНАЧЕНИЕ И ОСОБЕННОСТИ КОНСТРУКЦИИ

- Станок оснащается осью «С» шпинделя и револьверной головкой для вращающегося инструмента, что позволяет кроме токарной обработки выполнять обработку гладких и резьбовых отверстий (торцовых несоосных и радиальных), фрезерование радиальных прямолинейных пазов и лысок, торцовых прямолинейных и фасонных пазов;
- Цельнолитая станина из высококачественного чугуна, угол наклона станины – 45°;
- Беззазорные роликовые направляющие качения по всем линейным осям;
- Шпиндельная бабка типа «шпиндель-блок», шпиндель установлен на прецизионных роликовых опорах качения и не имеет блоков шестерен, подшипники заполнены консистентной смазкой и не требуют дополнительного ухода и смазки;
- Передача вращения от электродвигателя главного движения на шпиндель передается посредством двухступенчатого редуктора и поликлиновой ременной передачи;
- Программируемая задняя бабка со встроенным в пиноль вращающимся шпинделем, с гидроприводом пиноли, перемещается по оси W посредством ШВП и сервопривода.

САСОВСКИЙ ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД



Юлия Павловна Лазарева,
помощник генерального директора
ООО «Сасовский литейный завод»

Основные задачи, стоящие перед СЛЗ на сегодняшний день, это:

- Снижение затрат;
- Повышение производительности труда;
- Увеличение объемов производства к концу 2018 года.

Мы планируем этого достичь за счет оптимизации производственных процессов, снижения непроизводственных расходов и потерь, внедрения передовых технологий, технического перевооружения производства и модернизации оборудования.

Разработан план ОТМ на 2018-2019 гг., все мероприятия разделены на 3 очереди.

Первая очередь самая актуальная. В ее основе – ввод в эксплуатацию новой плавильной установки емкостью 3 тонны. Это позволит изготавливать отливки из чугуна массой до 6200 кг.

Кроме этого появится возможность дублировать находящуюся в эксплуатации плавильную установку Inducoterm. Два тигля емкостью 1,5 и 2 тонны управляются посредством одного ТПЧ. В результате выхода из строя последнего технологическая цепочка рвется и происходит остановка производства.

На втором этапе планируется провести модернизацию имеющейся плавильной установки Inducoterm: произвести замену системы охлаждения, трансформатора, ТПЧ, индукторов и огнеупорных плит. Установка находится в эксплуатации с 2002 года, поэтому физически и морально устарела. Приобретение и монтаж холодильной установки для башни регенерации формовочной смеси позволит существенно увеличить ее производительность, особенно в летний период, и исключить простои по причине отсутствия регенерата на формовочных участках.

Установка дополнительных консольных кранов в количестве 4 штук позволит разгрузить мостовые краны и повысить производительность за счет сокращения времени на перемещение грузов.

На предприятии с апреля 2018 года внедрена новая система оплаты труда. По результатам двух месяцев выявились определенные недоработки, но анализ работы по всем производственным участкам показал, что в целом направление выбрано правильно, только требуется некоторое время на отработку и корректировку.

Основная задача новой системы оплаты: чтобы даже при существующих объемах производства, которые на данный момент составляют 60-70% от проектной мощности, заработанная плата работников была как минимум не ниже прежней, ну а для ее увеличения придется всем поднапрячься, увеличить производительность труда и побороться за новые заказы.

Не все с воодушевлением восприняли это нововведение. Это и понятно – нужно время, чтобы все переосмыслить, перестроиться, войти в колею. Ну а кто без лишней раскачки адаптировался к новым условиям, тот сразу оценил преимущества новой системы оплаты и по результатам своей ударной работы ощутил существенную прибавку к заработанной плате.

Среди них: сборщик форм Мишин Юрий Михайлович, формовщик м/ф Касьянчук Александр Сергеевич, обрубщик литья Резник Владимир Владимирович, Пасупин Александр Геннадьевич – молодой рабочий с каждым днем повышает производительность труда; стерженщик м/ф Ваганова Нина Михайловна, заливщик металла Минюков Владимир Николаевич, плавильщик металла Иванчихин Евгений Викторович, плавильщик металла Майоров Алексей Викторович, чистильщик отливок Кожевников Владимир Владиславович.

Хотелось бы верить, что они послужат примером для остальных работников завода, которые начнут работать с большей самоотдачей для процветания нашего предприятия и увеличения собственного благосостояния, так как одно от другого неотделимо.

Мишин Ю. М.

Касьянчук А. С.

Пасупин А. Г.

Ваганова Н. М.

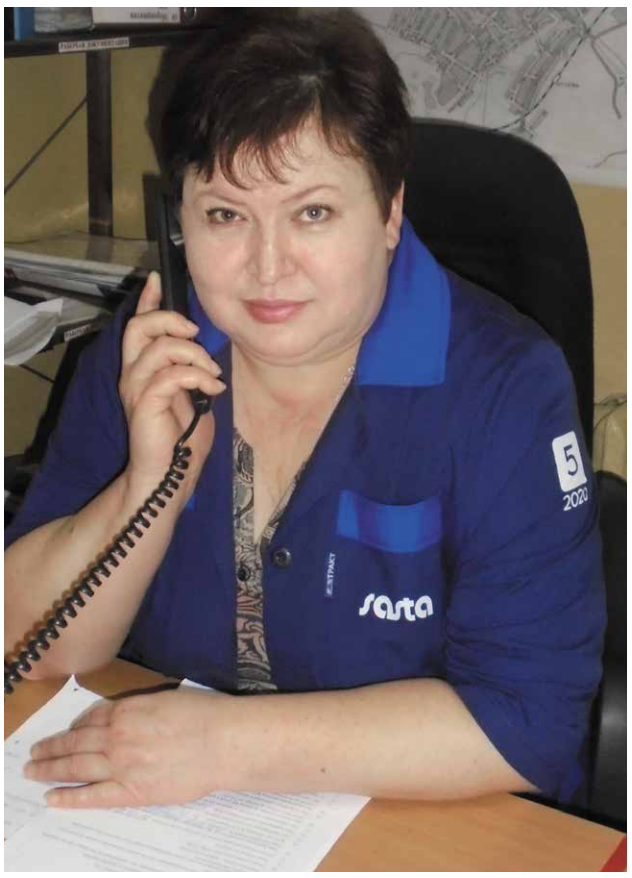
Минюков В. Н.

Иванчихин Е. В.

Майоров А. В.

Кожевников В. В.

ВРЕМЯ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ



Наталья Алексеевна Репикова,
начальник Центра качества

За два квартала 2018 года нами было принято 14 обращений от заказчиков. Неисправности касались гарантийных станков, отгруженных в 2017-2018 годах.

Затраты по устранению претензий от заказчиков составили 165 840 рублей. За тот же период в 2017 году затраты составили 367 770 рублей. К заказчикам были организованы срочные командировки.

Основная суть замечаний со стороны заказчиков – это утечки СОЖ за пределы станка и нарушение геометрической точности станка, как следствие аварийных ситуаций.

На наших станках у большинства заказчиков работают молодые рабочие, у которых недостаточная квалификация. И, к сожалению, полностью избежать аварийных ситуаций не удается. Восстановить геометрическую точность станка, я говорю сейчас о сводке шпиндельной бабки и задней бабки, очень сложно. Чтобы выставить шпиндельную бабку, необходимо демонтировать левую кабину и электрошкаф. По-другому выставить шпиндельную бабку невозможно, так как конструкция станка не позволяет это сделать. Задняя бабка открыта, но и ее выставить планками проблематично. У нас была надежная конструкция мостика задней бабки с зубом, но от нее отказались из-за упрощения обработки.

В 2016 году на нашем предприятии специалисты компании «Ковосвит» совместно со слесарями сборочного цеха собирали 2 своих станка. По технологии «Ковосвит» при сборке используется большое количество силикона, которым щедро, в буквальном смысле слова, промазывают все. Насмотревшись на такое «ноу хау», мы решили, а чем же мы хуже.

На высшем уровне в этом же году было решено – силикон использовать на станках, по примеру «Ковосвит».

Наш заказчик ОА «НИКИЭТ» закупил у нас в конце прошлого года 9 станков. В производстве он применяет достаточно агрессивную СОЖ, которая в течение 2-3 недель все наши старания по предотвращению утечек сводит на нет. На подвижном ограждении СОЖ разъедает силикон и накапливается между стеклом и поликарбонатом, тем самым сводя видимость зоны резания к нулю. Я считаю, что герметичность станка должна максимально обеспечиваться за счет изготовления качественной конструкции ограждения и кожухов (облицовки). Поэтому необходимо вернуться к прежней конструкции, а не использовать заграничные технологии «Ковосвита».

Также хочу отметить справедливое замечание заказчиков о невозможности выкатить для очистки бак СОЖ без снятия электронасоса. Данный вопрос неоднократно поднимали на днях качества, конструкторский центр обещал подумать, да только воз и ныне там.

В настоящее время во всем мире предъявляются требования не только к точности станка, но и к функциональности облицовки – удобству работы и обслуживания оператором станка. Выпускаемые нашим предприятием станки пользуются заслуженным спросом у заказчиков, но, чтобы и в дальнейшем производимая нами продукция была востребованной, необходимо разработку новой облицовки и ее внедрение поставить в приоритетные планы завода.

И здесь основная надежда на работу нашего конструкторского центра. Все новые разработки должны бы актуальными и «идти в ногу со временем». И при этом должно поддерживаться тесное сотрудничество с нашими заказчиками, учитываться их пожелания, рекомендации и опыт эксплуатации станков.

В настоящее время мы к этому активно движемся.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

26 июня 2018 года дружный коллектив станкозавода «Саста» поздравляет юбиляров: Игнатенко Марину Владимировну и Лелекина Валентина Александровича!

Марина Владимировна Игнатенко,
контрольный мастер Центра качества на участке обработки крупных деталей

Валентин Александрович Лелекин,
почетный гражданин города Сасово, стоял во главе Завода с 1981 по 1987 год

Марина Владимировна родилась в станице Выселки Краснодарского района. После школы поступила и успешно окончила Краснодарский станкостроительный техникум по специальности техник-механик. В 1988 году по распределению приехала в Сасово и была принята на завод контролером 10 цеха. За это время Марина Владимировна работала контролером в 62 цехе, контролером ЦЛИТ. В настоящее время трудится контрольным мастером Центра качества на участке обработки крупных деталей.

УОКД – участок сложный, ответственный. Большинство деталей – это детали паспортизуемые, определяющие. Специалист она опытный, надежный, добросовестный, болеющий за свою работу, никогда не скупится поделиться своими знаниями.

Вместе с мужем Марина Владимировна воспитала замечательную дочку, которая сейчас работает в области медицины. Подрастает душа деда и бабушки внучка Сашенька. Они с нетерпением ждут летнего отпуска, чтобы навестить родителей Марины Владимировны и семью дочки.

От всей души поздравляем нашу коллегу и просто замечательного человека с юбилеем, желаем крепкого здоровья ей и всем близким и родным, профессиональных успехов, оптимизма, благополучия, тепла, взаимопонимания в семье.

Уважаемый Валентин Александрович!

От имени коллектива станкостроительного завода ОАО «Саста» от всей души поздравляем Вас по случаю столь знаменательного 80-летнего юбилея.

В этот замечательный день примите самые искренние пожелания доброго здоровья и слова благодарности за многолетний добросовестный труд. У Вас за спиной колоссальный жизненный опыт и годы работы, посвященные развитию и становлению нашего предприятия.

Ваша трудовая биография – это пример ответственного отношения к любимому делу. Своим профессионализмом и трудолюбием Вы по праву завоевали уважение коллег, высокую оценку вашей работе.

Вы – представитель поколения, на чью долю выпало немало испытаний и которое можно назвать хранителем нравственных ценностей, воплощением самоотверженности, верности долгу и Родине. Именно к Вам обращены слова нашей признательности за ваши профессиональные знания и Ваш труд!

Желаем Вам радости, душевного покоя и жизнестойкости, любви и заботы близких! Мы Вас помним!

НА ВЫСТАВКЕ «МЕТАЛЛООБРАБОТКА-2018» В МОСКВЕ «САСТА» ПРЕДСТАЛА В НОВОМ ОБЛИКЕ

В новом формате Станкостроительный завод «Саста» предстал на выставке «Металлообработка-2018», которая уже в 19-й раз прошла в ЦВК «Экспоцентр», г. Москва, с 14 по 18 мая.

Значительно, по сравнению с рядом предыдущих лет, увеличилась площадь стенда – до 102 квадратных метров. Изменился (точнее сказать, появился) дизайн экспозиции. В этом году стенд разрабатывал и застраивал московский подрядчик.

На выставке «Металлообработка-2018» станкостроительный завод «Саста» представил свою продукцию: высокоточный токарный обрабатывающий центр с фрезерной функцией НТ500С30Ф4 – новая разработка нашего Конструкторского центра, а также станки, уже хорошо зарекомендовавшие себя на предприятиях заказчиков: многофункциональный тяжелый токарный станок с фрезерной функцией СА1250С50Ф4, на котором, помимо токарной обработки, можно фрезеровать пазы, обрабатывать отверстия, и специализированный трубонарезной станок с ЧПУ СА983С10Ф3. В новом дизайне они смотрелись совсем по-другому, приятно удивляя всех, кто знаком с продукцией «Састы».

С продукцией завода в дни работы выставки на стенде станкозавода «Саста» ознакомились руководители Минпромторга РФ. Обстоятельный разговор о возможностях предприятия состоялся с заместителем председателя Военно-промышленной комиссии РФ Олегом Ивановичем Бочкаревым.

Выставочную экспозицию «Састы» посетили руководители и главные технические специалисты предприятий всех отраслей, где эксплуатируется металлообрабатывающее оборудование. Именно для них мы тратим столько усилий и средств, чтобы в лучшем виде представить на стендах свою продукцию. Мы приложим все усилия, чтобы это многократно окупилось полученными в результате состоявшихся на выставке встреч новыми заказами.

Более 2000 гостей посетили стенд ОАО «Саста» в период выставки.

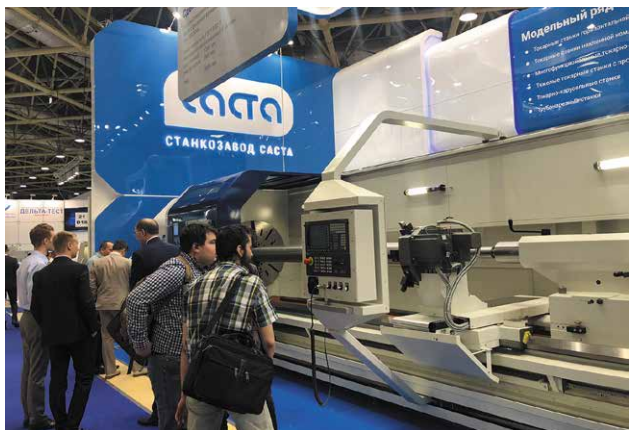
Это почти в 2,5 раза больше, чем было на предыдущей выставке «Металлообработка-2017». Сказалось и увеличение площади стенда, и его новое оформление, и, хочется верить, растущий спрос на металлообрабатывающее оборудование. Теперь Центр маркетинга получил большой объём информации для дальнейшей работы с заказчиками: чертежи деталей для подбора станков для их обработки, техзадания на новое оборудование, планы техперевооружения многих заводов.

В числе предприятий, которым уже направлены или готовятся технико-коммерческие предложения на поставку станков по результатам переговоров на выставке, автомобильные гиганты **ОАО «КАМАЗ»** и **ОАО «БЕЛАЗ»**, крупные предприятия железнодорожного машиностроения **АО «Алтайвагон»** и **ООО «ПК «НЭВЗ»** (г.Новочеркасск), **ПАО «Авиационный комплекс им. С. В. Ильюшина»** (г. Москва), предприятия оборонно-промышленного комплекса **ОАО «Нижегородский машзавод»**, **ПАО «Кузнецов»** (г. Самара), **ПАО «НПО «Искра»** (г. Пермь) и многие другие.

Токарный обрабатывающий центр НТ500 – новая разработка Конструкторского центра ОАО «Саста».

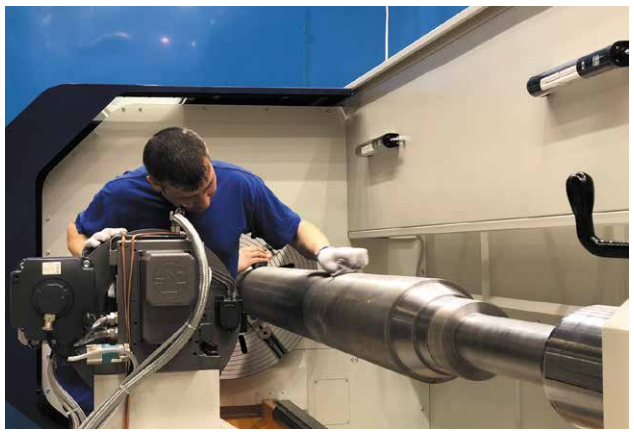
Олег Иванович Бочкарёв, заместитель председателя Военно-промышленной комиссии РФ, интересуется возможностями станкозавода «Саста».

Трубонарезной станок СА983С10Ф3 демонстрировался на стенде «Балтийской Промышленной Компании».



Многофункциональный тяжелый токарный станок с фрезерной функцией СА1250С50Ф4 – класс точности П.

Литьё Сасовского литейного завода на стенде «Балтийской Промышленной Компании».


Подготовка станочного оборудования к началу выставки.

Рекламная продукция завода.

МЫ ГОВОРИМ СПАСИБО!

Тамара Григорьевна Лусникова,
начальник службы управления персоналом ОАО «Саста»

В честь одного из главных праздников – Дня Победы по всей стране традиционно прошли мероприятия по чествованию ветеранов Великой Отечественной войны, в рамках которого преподносили подарки и цветы тем, кто до сих пор живет рядом с нами. Одни, например РЖД, дарили бесплатный проезд в поездках, мобильные операторы сетей – бесплатные звонки, другие – оказывали разные меры социальной поддержки.

Не остался в стороне и станкостроительный завод «Саста», усилиями которого была организована акция по вручению ценных подарков и персональных поздравлений ветеранам города Сасово. В нашем городе осталось 35 ветеранов, в их число входят инвалиды войны, бывшие несовершеннолетние узники фашистских концлагерей, люди, награжденные знаком «Жители блокадного Ленинграда». К сожалению, с каждым годом их становится все меньше и меньше.

Был выделен бюджет на подарки ветеранам, организованы мобильные группы, которые приезжали к этим почетным людям с подарками и благодарностями от всего коллектива заводчан. Бабушкам были преподнесены павловопосадские платки, дедушкам – радиоприемники, и, конечно же, всем продуктовые наборы, цветы и открытки. Мне кажется, бывшие фронтовики были рады принять у себя заводчан, потому как нашим дорогим ветеранам подчас не хватает простого человеческого внимания. Многие из них не могли сдержать слез благодарности, их эмоции передавались и нам, и, сказать честно, мы также не сдерживали слез. Лично для меня это было некое душевное испытание на прочность. Трудно представить, что пришлось им пережить.

Но, несмотря на свой почтенный возраст, многие из них сохранили крепкую память, тонкое чувство юмора, доброе отношение к людям. Одним из первых принимал поздравления 92-летний Виктор Петрович Игонькин, с удовольствием декламирующий стихи собственного сочинения про всю свою нелегкую судьбу. 94-летняя Лазарева Екатерина Николаевна рассказывала о своем фронтовом пути, о боях, о подвигах и мужестве народа во время войны, показывала фотографии военных лет. 93-летний Лисин Николай Николаевич спел частушки про фрицев, а Воронин Михаил Матвеевич, которому 99 лет, поделился своими воспоминаниями о солдатской дружбе и страшных потерях, ну, а другие – просто шутили, плакали и все благодарили за участливое отношение к ним.

«Наше поколение всякое повидало в жизни: и войну, и голод, и холод – все перенесли. Спасибо вам всем, что не забываете стариков» – сказала в ответном слове Лизоркина Ирина Филипповна, которая в войну 20-летней девчонкой работала помощником машиниста, водила поезда под бомбежками и обстрелами.

Все больше и больше нас отдаляет время от Великой Победы. Да, поистине Великой, ведь наш стойкий народ освободил не только свое Отечество от фашизма, но и весь мир.

Это были трогательные и интересные встречи, и, конечно же, большое счастье, что сегодня мы еще имеем такую уникальную возможность выразить особую благодарность мужественным воинам – участникам ВОВ. Мы должны знать, помнить, ценить и беречь память о тех, кто, не задумываясь, отдавал жизнь за наши жизни, за наше будущее, за нашу Родину.

Лазарева Е. Н. показывает фото военных лет

Воронин М. М. и Шилин И. Н.

Лизоркина И. Ф, Лусникова Т. Г., Ротермель В. К. – ветеран завода

Игонькин В. П. и Мулина Л. П.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Коллектив работников ОАО «Саста» принял участие в параде Победы 9 мая. Многие пришли семьями, с детьми. Праздничной колонной сотрудники завода прошли по проспекту Молодцова до главной площади торжеств. Было веселье, грустные песни, была гордость. Мы выражаем благодарность всем работникам, принявшим участие в Параде Победы, и говорим СПАСИБО героям Великой Отечественной войны за МИР!

КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ?

Впервые с сотрудниками реабилитационного центра и их подопечными я познакомилась в канун Нового 2017 года, когда в составе заводской делегации мы приехали вручать ребятам новогодние подарки, собранные и приобретенные на средства заводчан. Нас встретили очень тепло и приветливо, ребята устроили новогодний бал и вручили нам подарки, сделанные своими руками. Кстати, те подарки: ангелочек, цыпленок и оригинальная открытка, до сих пор стоят у меня дома на самом видном месте.

Конечно же, нами было замечено, что центру необходима помощь: многие комнаты требовали ремонта, особенно большой игровой зал, где и происходило новогоднее представление.

С тех пор прошел год, и с приходом нового акционера на станкостроительный завод «Саста» у нас появилась возможность обратиться к ним за помощью в решении вопроса, касающегося оказания благотворительной помощи центру. Наше предложение было услышано, и уже буквально через пару недель генеральным директором АО «Балтийская Промышленная Компания» Дианой Евгеньевной Калединой был подписан соответствующий договор, выбран подрядчик, и начались строительные работы.

Желание поучаствовать в жизни детей, которые воспитываются вне семьи, лишены родительской заботы – это хорошо. Но намного ценнее – конкретные действия. Такие социальные объекты, как этот центр, живут небогато и вряд ли смогли бы своими силами сделать необходимую работу.

Сегодня ремонт завершен, сотрудники центра подбирают новые шторы и другие предметы декора, чтоб красиво обустроить игровой зал. Ведь здесь ребята проводят большую часть своего времени – играют, устраивают посиделки с друзьями, проводят праздничные мероприятия, да просто приходят сюда, чтоб отдохнуть. Ребятам важно иметь личное пространство для игры и творческого развития.

Мы слишком часто перепоручаем людей милости Господа и слишком редко сами проявляем милосердие.

Джордж Элиот

Мы встретились с заместителем директора центра Феофановым Алексеем Анатольевичем и вот, что он нам рассказал:

Сасовский социально-реабилитационный центр существует уже 14 лет. В нём помогают детям, попавшим в трудные жизненные ситуации. Рассчитан он на 25 детей от 3-х до 18 лет. С момента основания и по 1 июня 2018 года реабилитацию прошли более 700 детей.

Пока дети находятся в центре, основная работа ведется с родителями на возвращение ребенка в семью. Большинство воспитанников возвращаются в родные семьи, но бывает, что родители не исправляются и тогда суд выносит решение об ограничении или лишении родительских прав. После окончательного решения о лишении родительских прав дети получают статус оставшихся без попечения родителей и иных законных представителей. В дальнейшем строится работа по поиску замещающих семей, если же такие не находятся, то дети направляются в интернат. Период нахождения ребёнка в центре может занять месяц, может две недели, а может и пару лет.

В центр ребенок попадает в стрессовом состоянии и ему нужно адаптироваться. Для этого необходимо, чтобы вокруг него была создана комфортная обстановка. Спальные комнаты, классная комната, столовая, игровая комнаты максимально приближены к тёплой домашней обстановке, но по прошествии времени некоторые из них нуждаются в косметическом ремонте.

Обещания благотворителей не заставили себя долго ждать. И уже в мае 2018 года между ГКУ РО «Сасовский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних» и АО «Балтийская Промышленная Компания» был заключен договор пожертвования, а также договор подряда на ремонт помещения. Ремонт был выполнен качественно и в короткие сроки.

Огромное спасибо Всем, кто принял участие в этом добром и приятном деле. Пусть Ваша доброта вернётся Вам сторицей!

Да, порой достаточно, просто желания помочь – бескорыстно, от души, по велению сердца. Остальное – дело времени и возможностей. Но главное, АО «Балтийская Промышленная Компания» совместно с ОАО «Саста» помогли отремонтировать игровой зал, сделать его уютным, теплым и светлым для того, чтоб детям было комфортно в их общем доме.

И напоследок, приведу хорошее выражение Льва Николаевича: «Никогда не откладывай доброго дела, если можешь сделать его нынче. Ибо для человека важнее всего в мире, что он сейчас делает».

Творить благо может каждый из нас и прямо сейчас!

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- В целях повышения эффективности управления СЛ и СЗУ с 1 июня 2018 года из состава службы логистики выведено подразделение сварочно-заготовительного участка и подчинено функционально и административно исполнительному директору.
- Во 2 кв. 2018 года ОАО «Саста» заручилась поддержкой в долгосрочной перспективе по сотрудничеству с АО «СМП Банк». Возобновлена кредитная линия, с помощью которой у предприятия появится возможность сократить кассовые разрывы по поступлению выручки от реализации основной продукции и более ритмично исполнять свои обязательства по финансированию производства.
- Подписан договор на модернизацию станка для закалки станин. Данная модернизация позволит калить широкие направляющие за один проход.
- В целях осуществления режима безопасности, укрепления дисциплины труда, недопущения и своевременного пресечения фактов хищения или порчи имущества работодателя с 1 июня 2018 года на предприятии внедрен видеоконтроль всех промышленных помещений.
- Вследствие одновременного ухода в отпуск всего персонала в июле 2018 года на 14 календарных дней руководством завода принято решение о том, что для основных рабочих и работников КТО в 3 квартале будут корректироваться плановые квартальные показатели на период дней отпуска. Но при этом расчет квартальной премии будет производиться без учета дней отпуска.
- С 18 июня 2018 года на территории внутреннего двора ОАО «Саста» определены места для централизованной парковки автомобилей (имеющих допуск на въезд) с нанесением разметки под парковочные места.

НОВОСТИ САСОВО

Победа города Сасово во Всероссийском конкурсе

Город Сасово одержал победу во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в категории «Малые города с численностью населения от 20 до 50 тыс. человек».

Финал конкурса состоялся 26-27 мая в Москве. Город Сасово на публичной защите представляли глава городской администрации Евгения Рубцова и архитектор из Москвы Дарья Добродеева. Они представили проект спортивно-рекреационного кластера «Парк Стрит».

Победители Всероссийского конкурса были объявлены 29 мая. Делегацию от города Сасово представляли заместитель председателя Правительства Рязанской области Олег Харивский, глава администрации города Сасово Евгения Рубцова, первый заместитель главы администрации Сергей Ямщиков, руководитель аппарата администрации Елена Лощинина, московские архитекторы Светлана Головина и Дарья Добродеева.

Глава администрации города Сасово Евгения Рубцова поблагодарила жителей города, которые принимали участие в выборе общественной территории для участия в конкурсе и делились идеями, которые можно на этой территории реализовать: «Это наша очередная, но я уверена, что далеко не последняя, общая победа!»

Город Сасово боролся за победу в категории «Малые города с численностью населения от 20 до 50 тыс. человек». В этой категории конкуренция была наиболее высокой – эксперты должны были выбрать 15 проектов-победителей из 163. В финал вышло 49 проектов, в том числе проект города Сасово.

«В числе ключевых факторов, которые учитывались при отборе лучших проектов – прогнозируемый экономический эффект, обязательная вовлеченность жителей, всесезонное использование общественной территории, а также сами архитектурные решения. Очень важно при разработке проекта было создать комфортные условия для жизни в муниципалитете. Следование всем этим критериям и помогло городу одержать победу в конкурсе», – отметила Евгения Рубцова.

Из федерального бюджета на дальнейшую реализацию проекта муниципалитет получит субсидию в размере 80 млн руб., из регионального – 7,5 млн руб., из местного – 3 млн руб., 2 млн рублей внесут крупные предприятия города. На эти средства в 2019 году в городе будет благоустроен проспект Молодцова, площадь перед МКЦ, пустырь между ЗАГСом и парком «40 лет ВЛКСМ» и сам парк. Кроме того, городской парк будет соединен со старой частью города коротким благоустроенным маршрутом.

В 2018 году администрация города Сасово будет работать над составлением проектно-сметной документации. До 1 июля текущего года жители города могут делиться идеями, которые можно реализовать на территории спортивно-рекреационного кластера «Парк Стрит». Предложения можно отправить в интернет-приемную на официальном сайте администрации города, по электронной почте voprosglave.sasovo@mail.ru, на официальную страницу администрации в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/sasovo_info, а также предложения можно оставить в отделе по ЖКХ администрации города по адресу: г. Сасово, ул. Советская, д. 116 (2 этаж), тел. 5-03-15.

Совет ветеранов города Сасово победил в конкурсе на предоставление грантов Президента РФ

Конкурс был масштабным, поэтому победить в нем было непросто. Из всех регионов страны в Фонд президентских грантов поступили 9175 проектов, но успешно прошли отбор только те организации, которые смогли подготовить наиболее качественную и тщательно проработанную заявку. В общем числе оказалось 1551 победитель, в том числе Совет ветеранов города Сасово.

Впереди у Совета ветеранов большая работа. Им предстоит реализовать проект «Возраст – активности не помеха», на реализацию которого из Фонда президентских грантов будет выделено 252 тыс. руб.

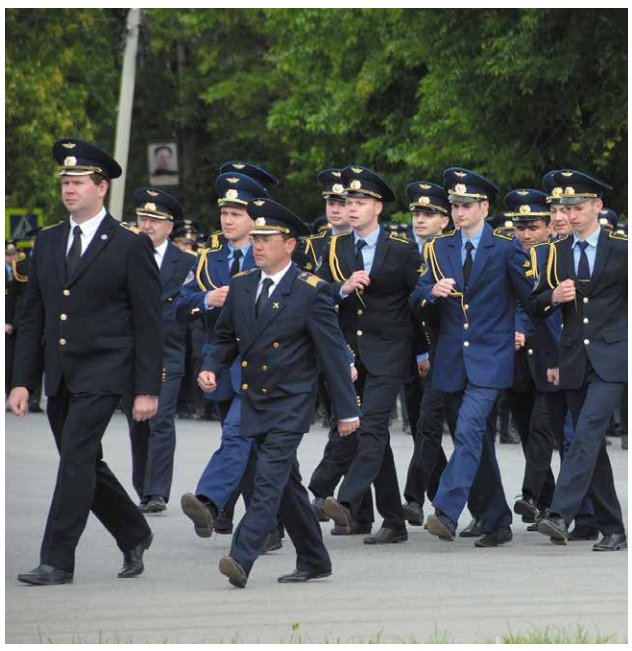
Председатель городского Совета ветеранов Галина Пицына рассказала о проекте: «Пожилые люди составляют третью часть населения города Сасово. Старшее поколение, прожившее долгую и зачастую трудную жизнь, имеет большой жизненный опыт и не все, после выхода на пенсию, согласны «спокойно проживать в старости». У многих пенсионеров есть желание активно заниматься различными видами деятельности: общественной работой, спортом, творчеством, передавать свои знания и воспоминания молодежи, общаться. Проект направлен на то, чтобы позволить пожилым людям как можно дольше оставаться активными, почувствовать свою востребованность в обществе и вовлеченность в общественную, культурную, спортивную, духовно-нравственную и иную деятельность городского социума».

75-летие Сасовского летного училища гражданской авиации

1 июня 2018 года в городе Сасово состоялось празднование 75-летия Сасовского летного училища гражданской авиации.

В этот день сотрудников и курсантов училища поздравили почетные гости: руководитель Федерального агентства воздушного транспорта Александр Нерадько, заместитель руководителя Федерального агентства воздушного транспорта Олег Строчевой, начальник Центрального МТУ Росавиации Валерий Пастухов, ректор училища Сергей Краснов, Епископ Касимовский и Сасовский Дионисий и глава администрации города Сасово Евгения Рубцова.

В день 75-летия на территории училища был открыт сквер и установлен памятный знак.



Стройной колонной со знаменем в руках курсанты торжественно прошли по проспекту Молодцова. Возле Муниципального культурного центра их встретили сотрудники управления культуры города. Праздник продолжился концертом.

Лучшим работникам Сасовского летного училища были вручены грамоты и благодарственные письма. Глава городской администрации Евгения Рубцова поблагодарила сотрудников училища за добросовестный и многолетний труд. С праздником она поздравила и курсантов: «Учиться в летном училище очень почетно, но вместе с тем и очень ответственно. Профессию пилота выбирают решительные, мужественные люди, патриоты своей страны. Мы гордимся выпускниками училища».

САСТА
СТАНКОЗАВОД САСТА

«Сасовский СТАНКОСТРОИТЕЛЬ»
Учредитель: ОАО «Саста»
Россия, 391430 г. Сасово
Рязанской обл., ул. Пушкина, 21

Отдел продаж:
+7 (49133) 9-39-59, 9-33-38
+7 (495) 510-21-50
Служба управления персоналом:
+7 (49133) 9-33-20

«Горячая линия» по вопросам эксплуатации станков:
+7 (49133) 9-39-64
Приемная:
+7 (49133) 2-00-77
Тираж – 500 экземпляров

www.sasta.ru
info@sasta.ru